



TUGAS AKHIR

**“SISTEM REKOMENDASI REKRUTMEN KARYAWAN RUANGKARIR DOUBLE TRACK MENGGUNAKAN METODE SAW DAN AHP”**

05111940000014

EGA PRABU PAMUNGKAS

Pembimbing 1

Fajar Baskoro, S.Kom., M.T.

Pembimbing 2

Dr. Yudhi Purwananto, S.Kom, M.Kom.

# DAFTAR ISI

---

---

**LATAR BELAKANG**

**TUJUAN**

**METODOLOGI**

**KESIMPULAN  
DAN SARAN**

**Perancangan  
Sistem**

**Uji Coba**

# LATAR BELAKANG

Dalam perusahaan kecil maupun besar, pengambilan keputusan merupakan suatu hal yang akan terus dihadapi dimana salah satunya adalah **rekrutmen** karyawan. Rekrutmen karyawan yang tepat menjadi salah satu hal penting yang perlu diperhatikan karena kualitas karyawan sendiri yang akan menentukan kinerja dari perusahaan tersebut, terutama perusahaan yang ingin merekrut lulusan SMA/SMK. Oleh karena itu, diperlukannya suatu sistem untuk membantu rekruter menyaring calon karyawan dengan **tepat dan efisien**

RuangKarir adalah salah satu platform yang mempertemukan pekerja dan pencari pekerja. RuangKarir dibuat untuk memfasilitasi lulusan SMA Double Track dalam mencari pekerjaan setelah mereka lulus. Rekruter jdapat menggunakan RuangKarir sebagai fasilitas mencari pekerja sesuai dengan **kriteria** kebutuhan mereka.

**Sistem Pendukung Keputusan** (SPK) dapat digunakan sebagai sistem rekomendasi untuk membantu rekruter dalam memilih calon karyawan lulusan SMA Double Track sesuai dengan **kriteria** dan **bobot** yang ditentukan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weight* dan *Analytical Hierarchy Process* dalam menentukan hasil rekomendasi calon karyawan.

LATAR BELAKANG



# Recruiter Assistant

— Decision Support System —

Sistem Pendukung Keputusan untuk Rekrutmen Calon Karyawan menggunakan  
*Metode Simple Additive Weight dan Analytical Hierarchy Process*

# TUJUAN

Menentukan rekomendasi calon karyawan lulusan SMA Double Track menggunakan metode **SAW**

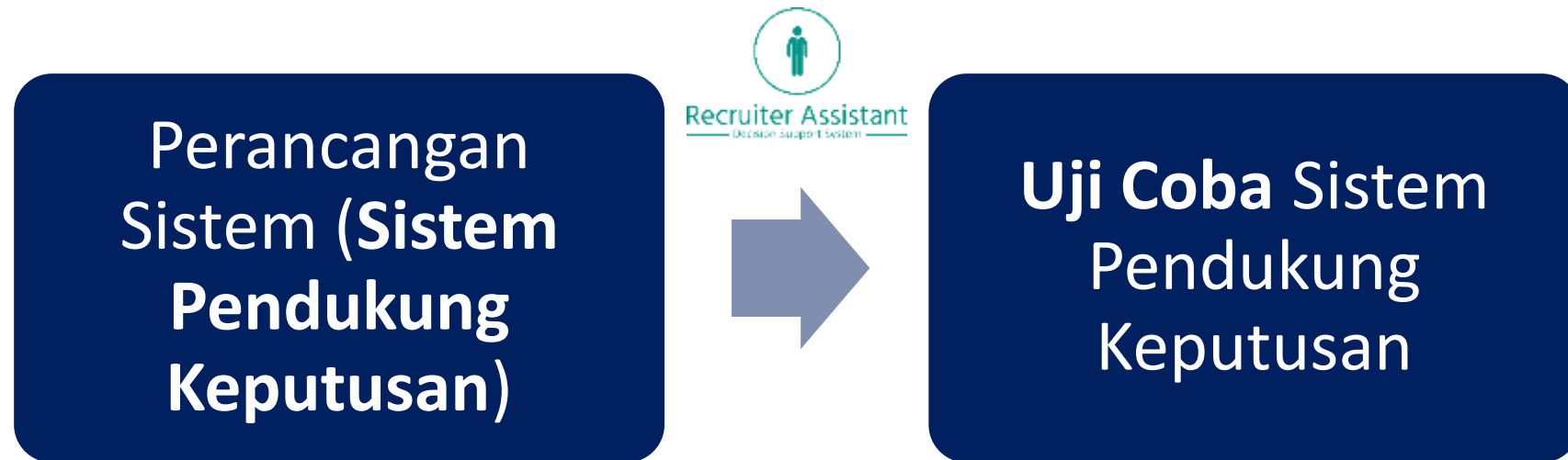
Menentukan rekomendasi calon karyawan lulusan SMA Double Track menggunakan metode **AHP**



## Recruiter Assistant

— Decision Support System —

# METODOLOGI



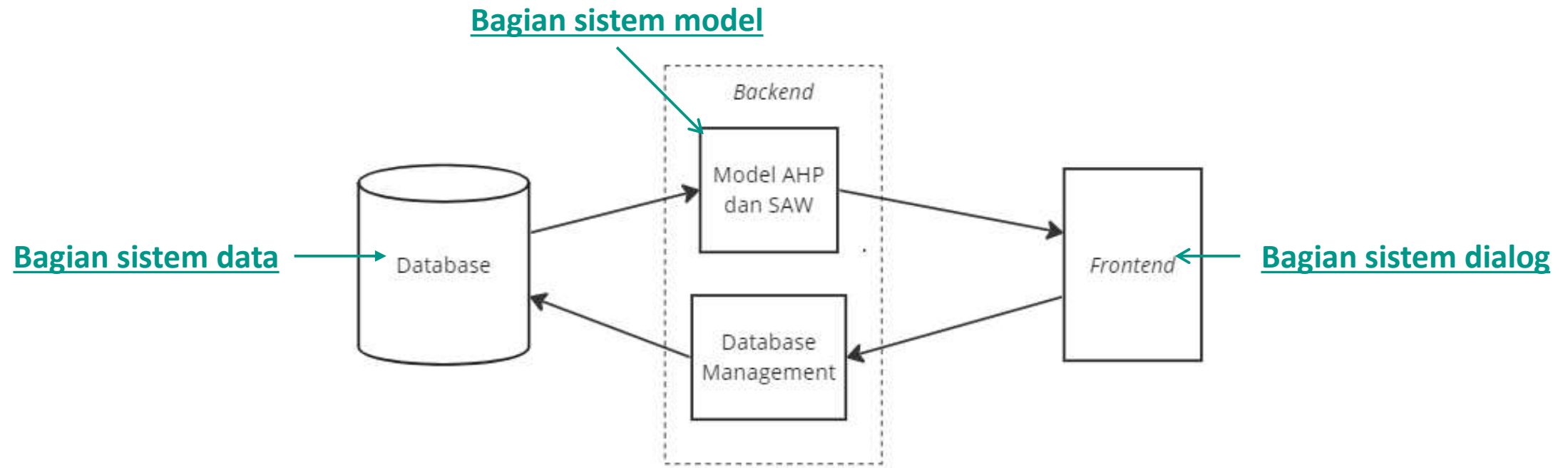
## A. Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan

**Sistem pendukung keputusan** adalah sistem informasi yang dibangun untuk membantu mengambil alternatif keputusan terhadap masalah yang terstruktur maupun tidak terstruktur dengan menggunakan data dan model. **Sistem pendukung keputusan** terdiri dari 3 bagian utama di antara lain adalah sebagai berikut

- a. **Bagian sistem data** (database) merupakan bagian penyimpanan data yang mendukung sistem pendukung keputusan dalam membuat alternatif keputusan.
- b. **Bagian sistem model** merupakan kemampuan sistem pendukung keputusan dalam mengolah data yang telah dimasukkan untuk membuat alternatif keputusan.
- c. **Bagian sistem dialog** (*user system interface*) merupakan bagian antarmuka dimana pengguna dapat berinteraksi dengan sistem pendukung keputusan.

# PERANCANGAN SISTEM

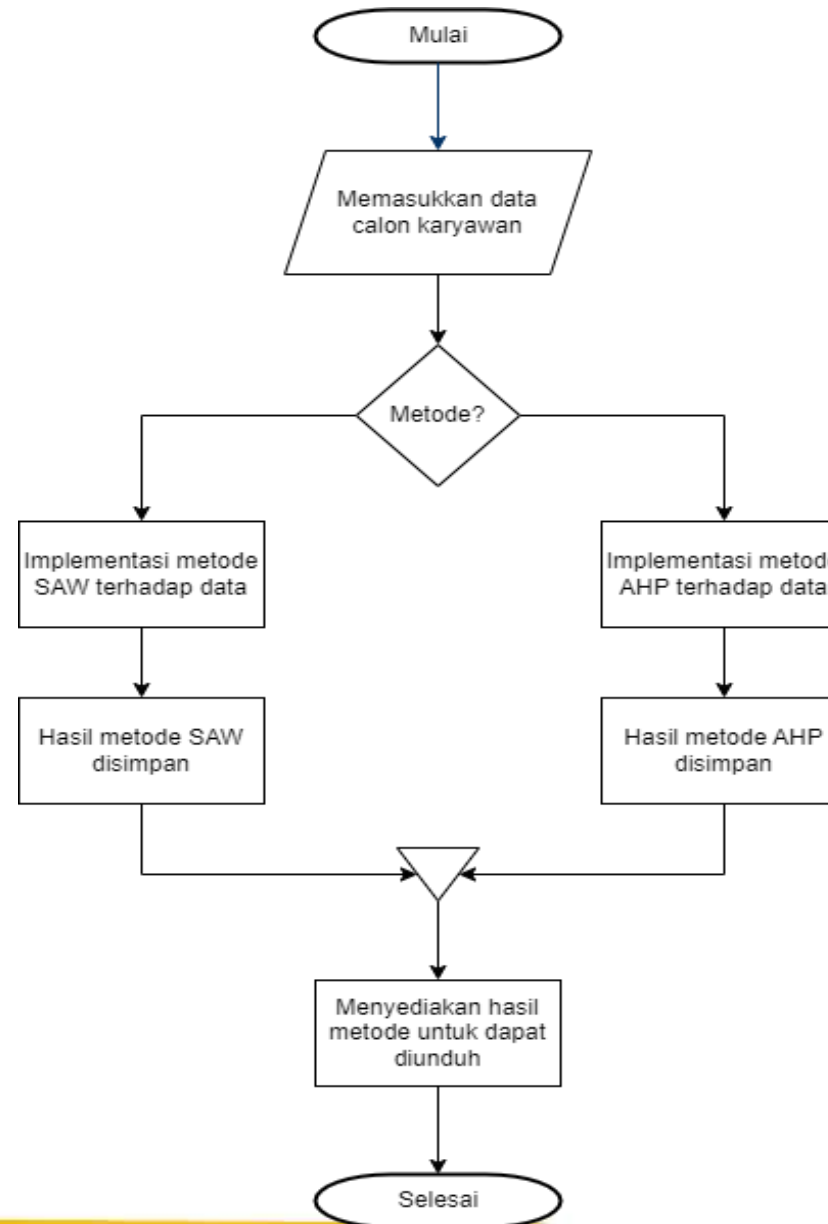
## A. Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan





# PERANCANGAN SISTEM

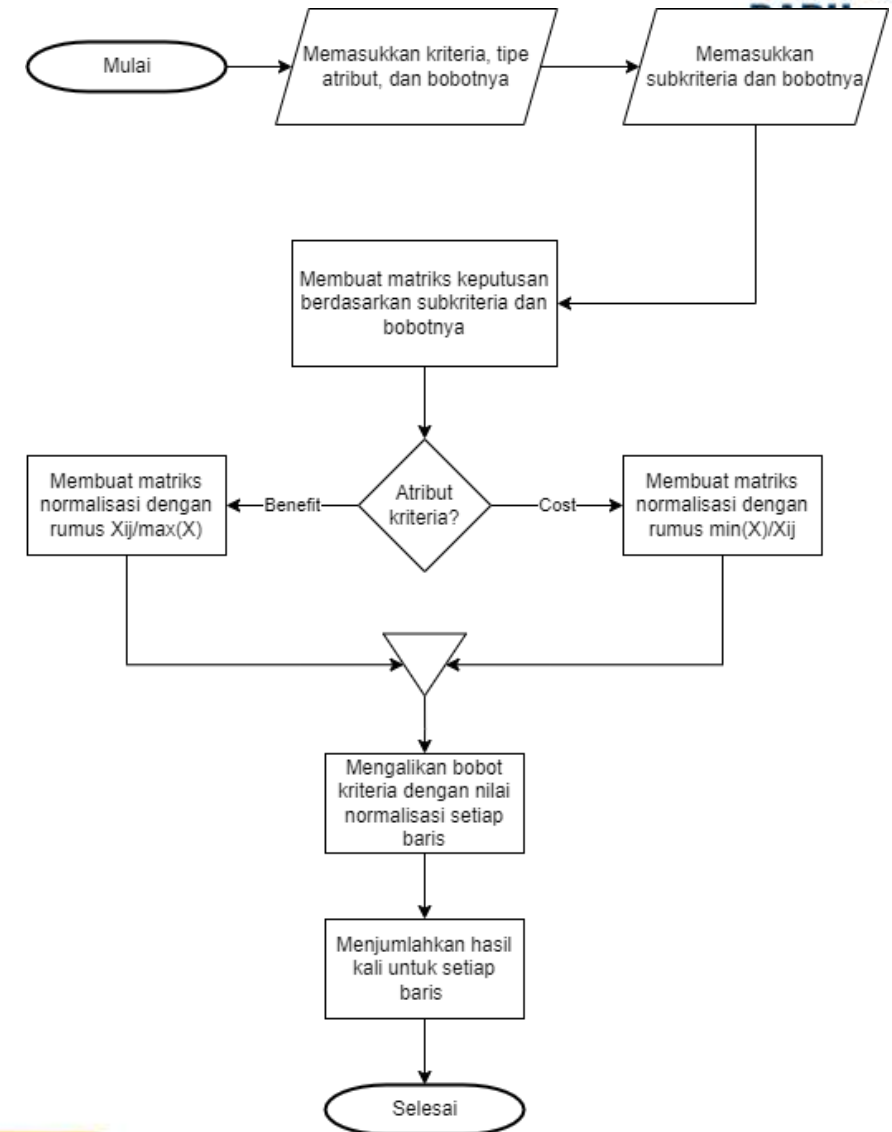
## Diagram Alir Sistem Pendukung Keputusan



# PERANCANGAN SISTEM

## B. Metode Simple Additive Weighting

**Simple Additive Weighting (SAW)** adalah metode pengambilan keputusan dari masalah kompleks yang memiliki multikriteria dan biasa disebut juga metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar dari metode SAW adalah mencari jumlah dari bobot rating kinerja dari setiap alternatif pada semua atribut.



# PERANCANGAN SISTEM

## B. Metode Simple Additive Weighting

Data

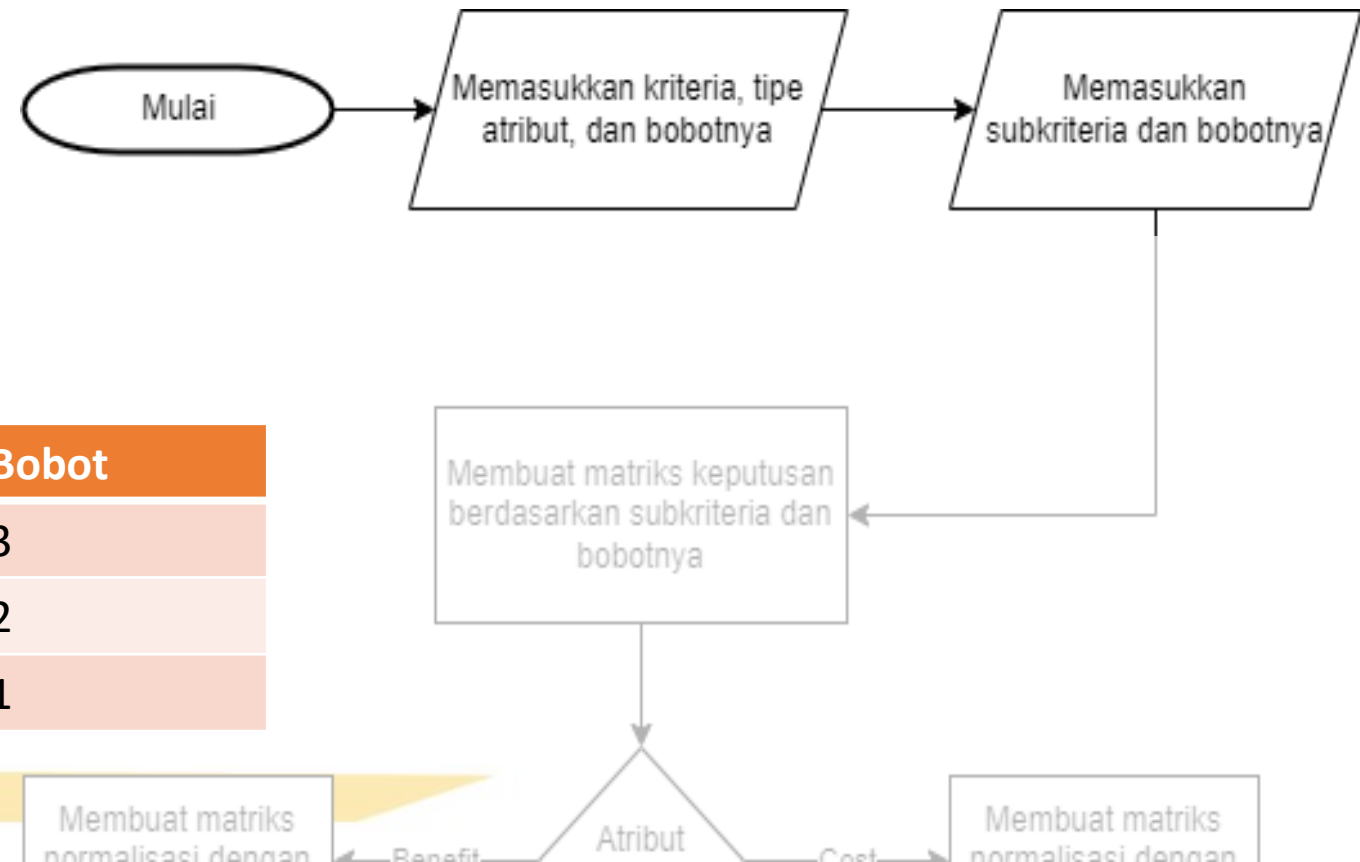
Nama	Kriteria A	Kriteria B
Budi	85	Tinggi
Joni	45	Rendah
Tina	70	Sedang

Kriteria

Kriteria	Tipe Kriteria	Bobot
Kriteria A	Benefit	40
Kriteria B	Cost	50

Subkriteria

Subkriteria A	Bobot	Subkriteria B	Bobot
$x \geq 80$	3	Tinggi	3
$50 < x < 80$	2	Sedang	2
$x < 50$	1	Rendah	1



## B. Metode Simple Additive Weighting

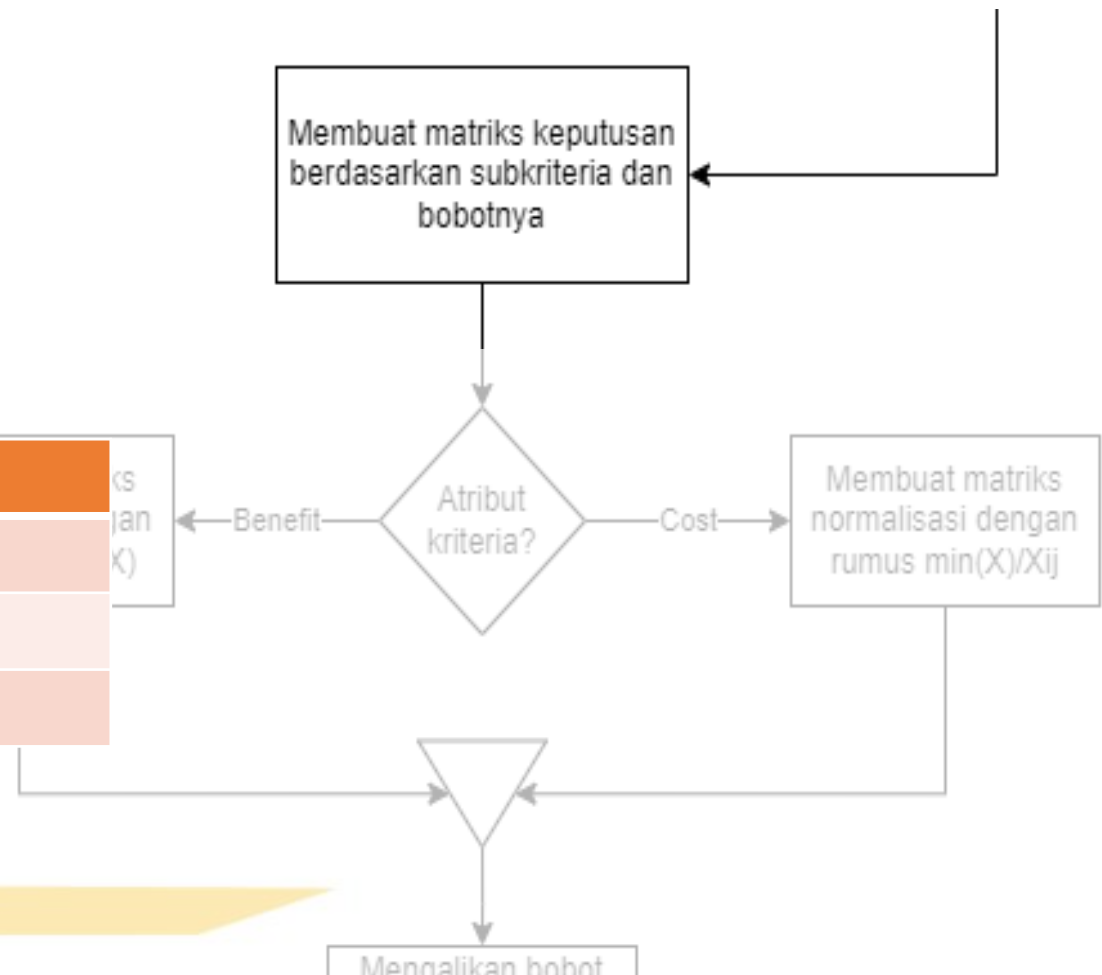
### Matriks Keputusan

Nama	Kriteria A	Kriteria B
Budi	3	3
Joni	1	1
Tina	2	2

Subkriteria

Subkriteria A	Bobot
$x \geq 80$	3
$50 < x < 80$	2
$x < 50$	1

Subkriteria B	Bobot
Tinggi	3
Sedang	2
Rendah	1



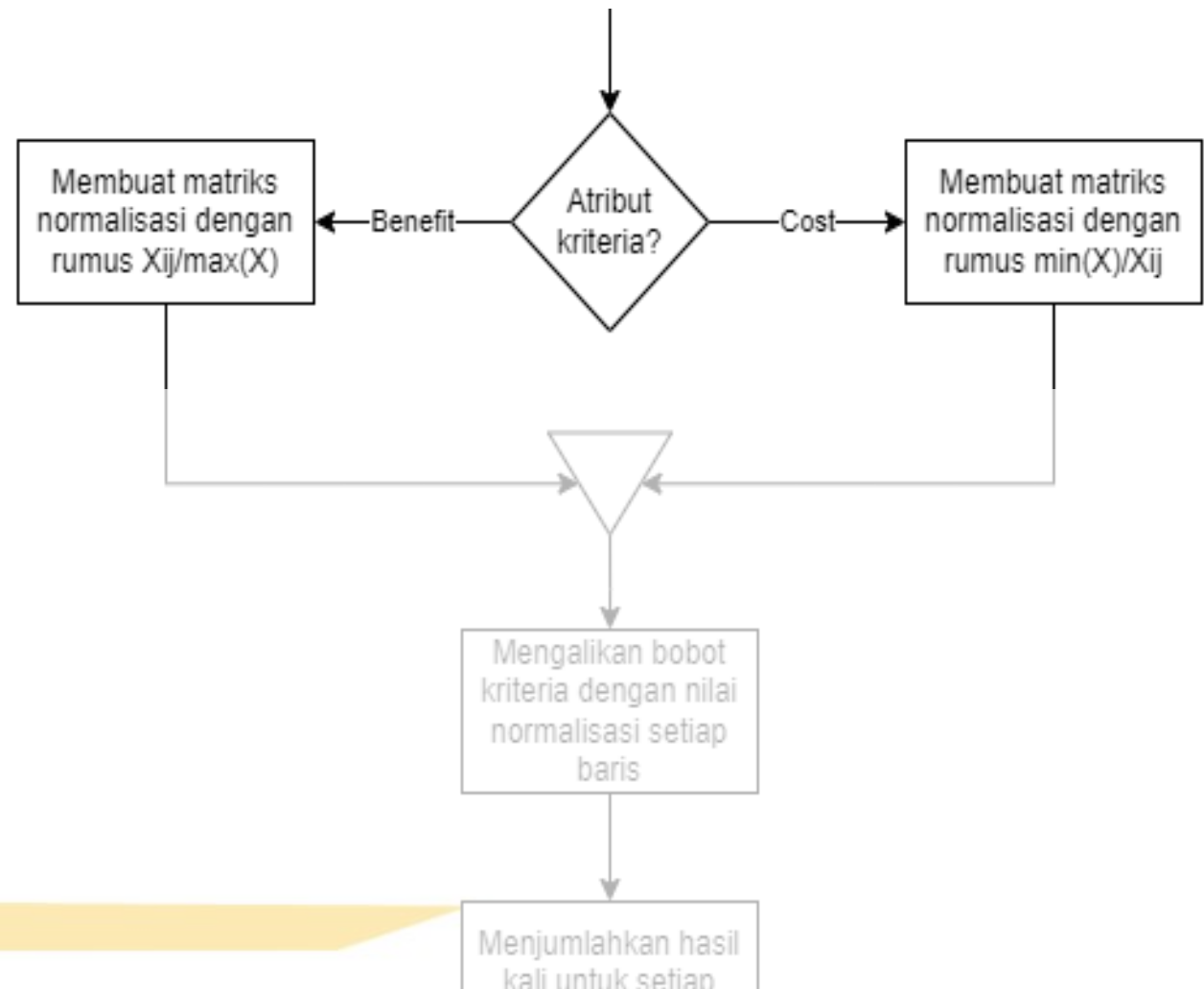
## B. Metode Simple Additive Weighting

### Matriks Keputusan

Nama	Kriteria A	Kriteria B
Budi	3	3
Joni	1	1
Tina	2	2

### Matriks Normalisasi

Nama	Kriteria A	Kriteria B
Budi	1	0.33
Joni	0.33	1
Tina	0.66	0.66



# PERANCANGAN SISTEM

## B. Metode Simple Additive Weighting

Matriks Normalisasi

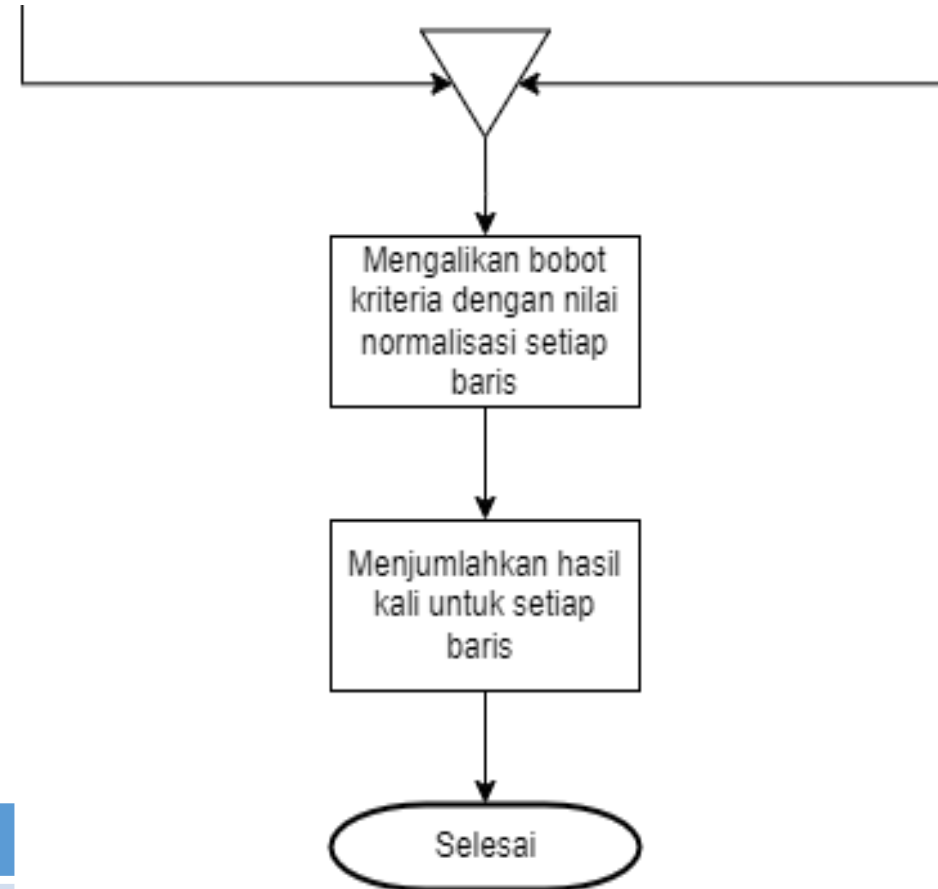
Nama	Kriteria A	Kriteria B
Budi	1	0.33
Joni	0.33	1
Tina	0.66	0.66

Kriteria

Kriteria	Tipe Kriteria	Bobot
Kriteria A	Benefit	40
Kriteria B	Cost	50

Hasil Rekomendasi

Nama	Kriteria A	Kriteria B	Total	Ranking
Budi	40	16,50	56,50	3
Joni	13,20	50	63,20	1
Tina	26,40	33,00	59,40	2



# PERANCANGAN SISTEM



## C. Metode Analytical Hierarchy Process

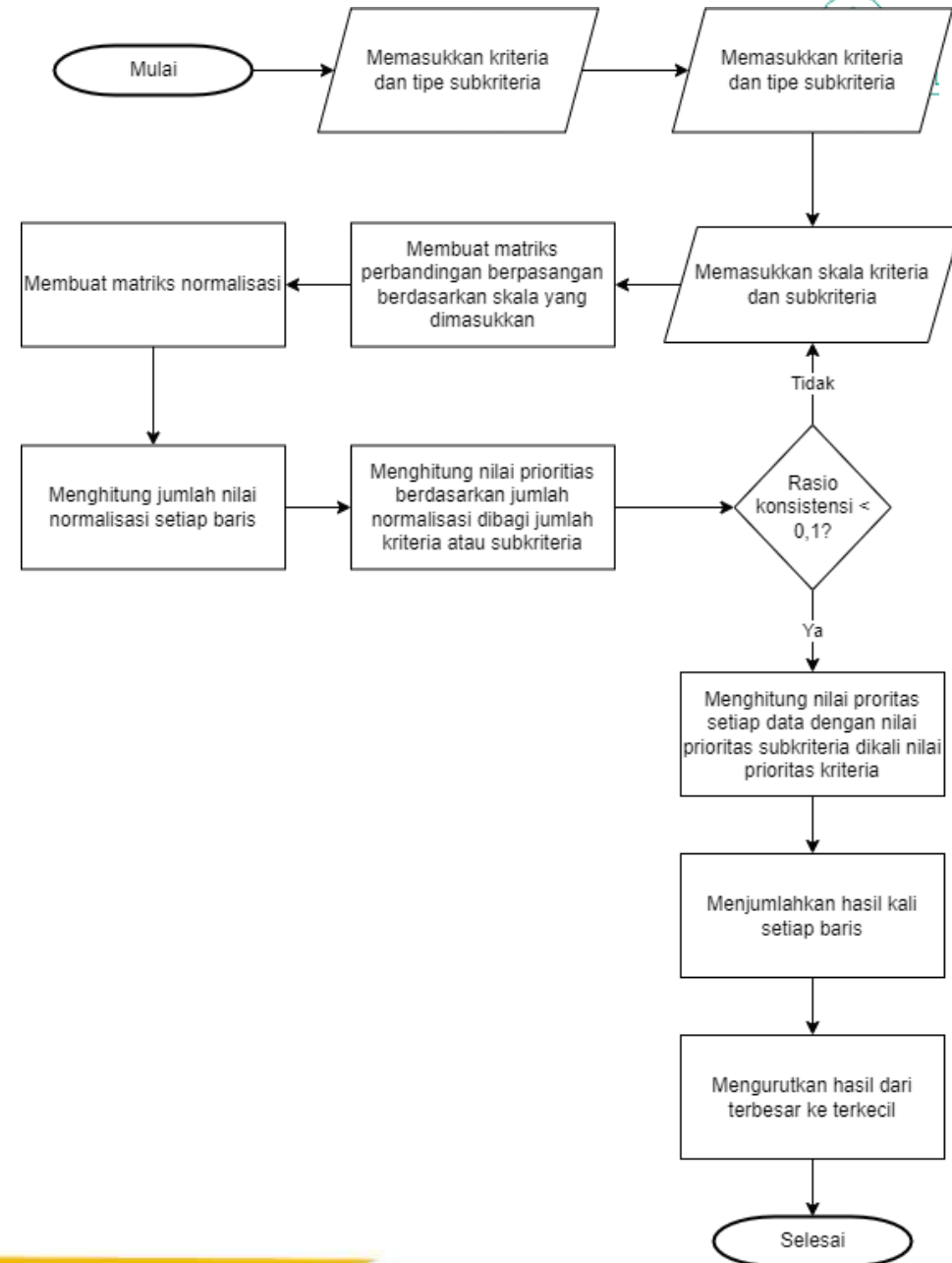
**Analytical Hierarchy Process (AHP)** model pengambilan keputusan yang membantu dalam pengambilan keputusan terhadap masalah kompleks. Metode AHP digunakan dalam mengidentifikasi adanya **relevansi** terhadap fakta dan hubungan antar kriteria penentu pengambilan suatu keputusan. Dalam AHP dilakukan perbandingan berpasangan menggunakan skala 1 sampai 9 dimana mengindikasikan kuatnya **preferensi** antar dua kriteria yang dibandingkan.

Skala	Definisi
1	Sama ukuran kepentingnya
3	Sedang ukuran kepentingnya
5	Kuat ukuran kepentingnya
7	Sangat kuat ukuran kepentingnya
9	Sangat ekstrim ukuran kepentingannya
2, 4, 6, 8	Nilai tengah antara dua penilaian yang berdekatan

# PERANCANGAN SISTEM

## C. Metode Analytical Hierarchy Process

### Diagram Alir Metode AHP





# PERANCANGAN SISTEM

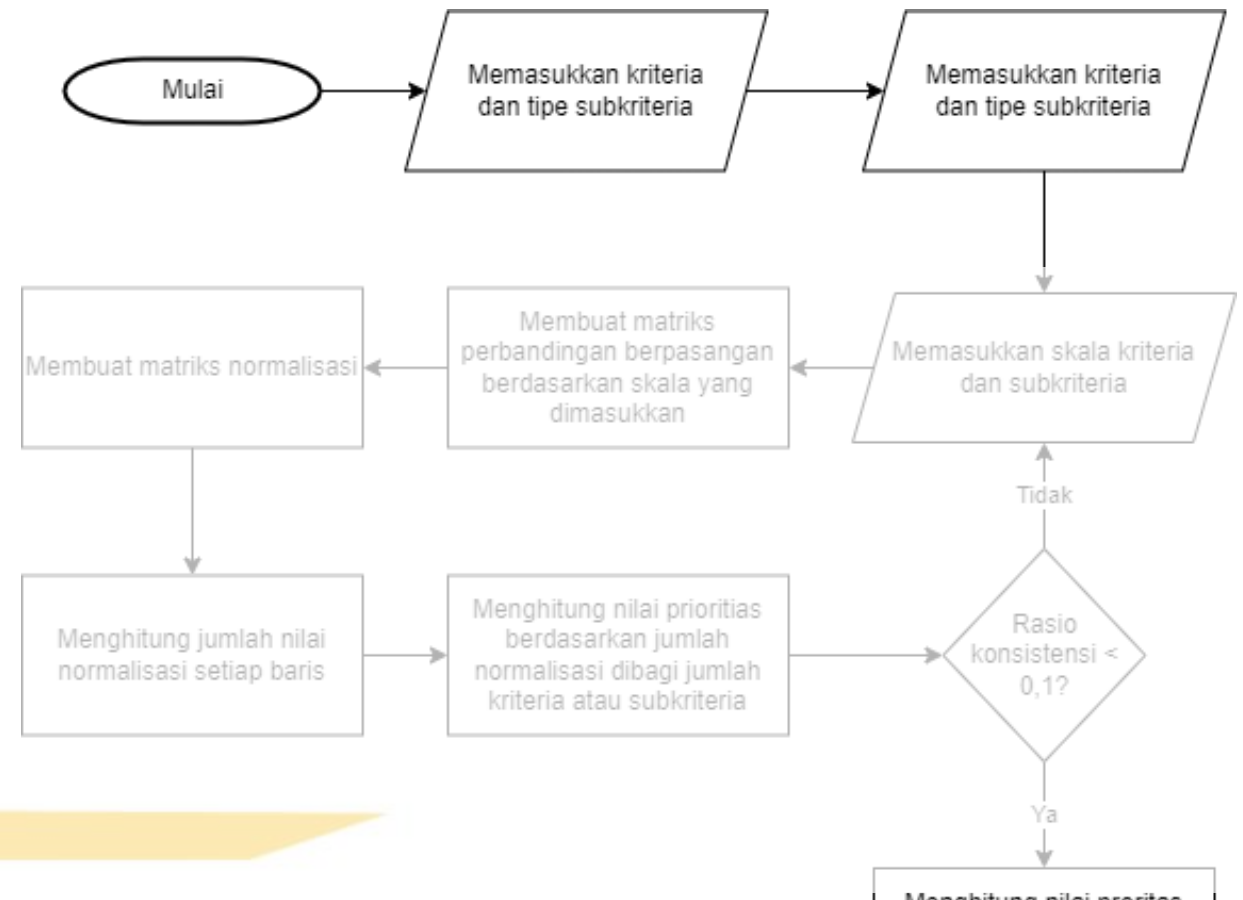
## C. Metode Analytical Hierarchy Process

Data

Nama	Kriteria A	Kriteria B	Kriteria C
Budi	85	Tinggi	12
Joni	45	Rendah	2
Tina	70	Sedang	8

Subkriteria

Subkriteria A	Subkriteria B	Subkriteria C
$x \geq 80$	Tinggi	$x \geq 10$
$50 < x < 80$	Sedang	$5 < x < 10$
$x < 50$	Rendah	$x < 5$



# PERANCANGAN SISTEM

## C. Metode Analytical Hierarchy Process

Subkriteria

### Subkriteria A

$x \geq 80$

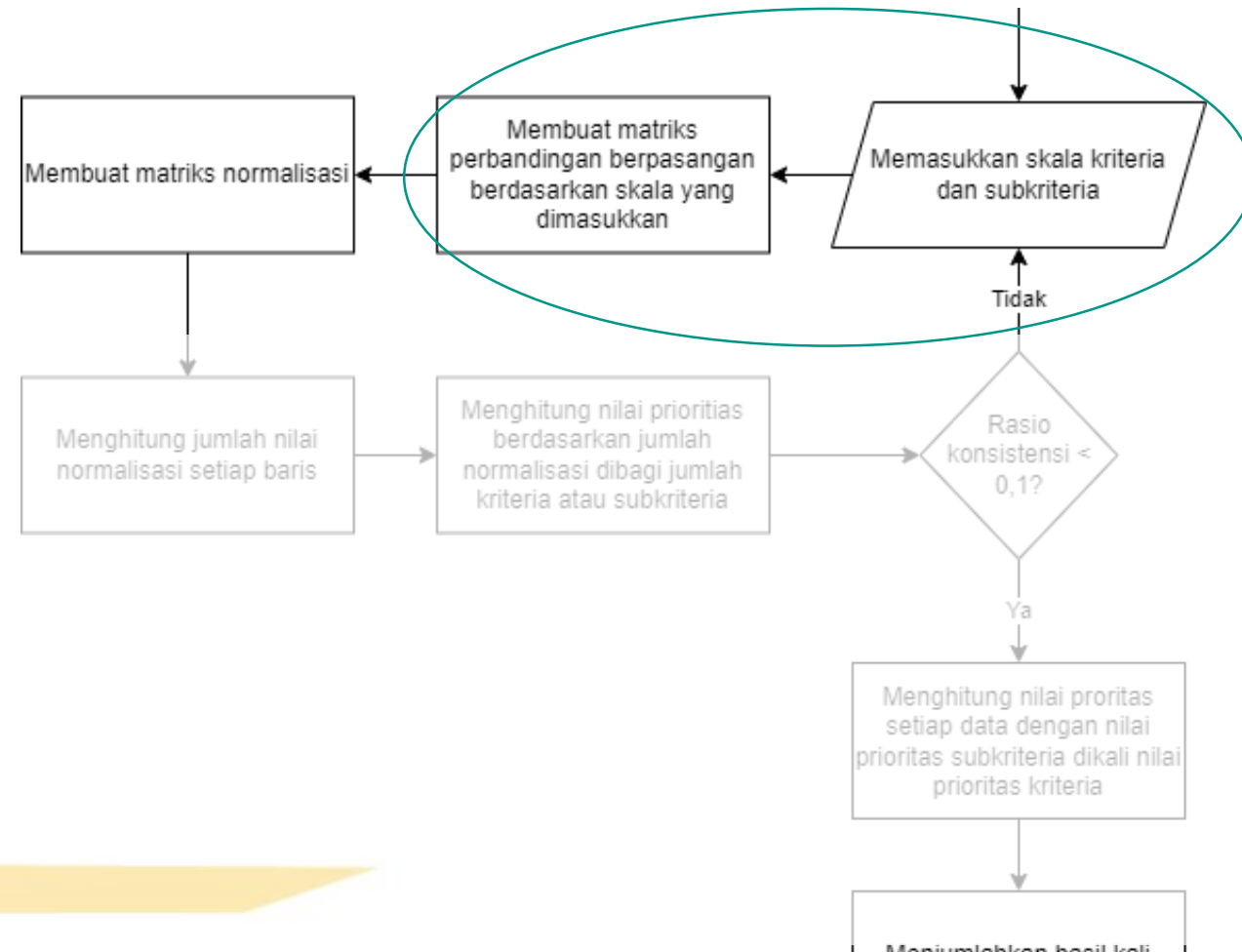
$50 < x < 80$

$x < 50$



### Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria A

	$x \geq 80$	$50 < x < 80$	$x < 50$
$x \geq 80$	1	3	5
$50 < x < 80$	1/3	1	3
$x < 50$	1/5	1/3	1
Jumlah	1,53	4,33	9

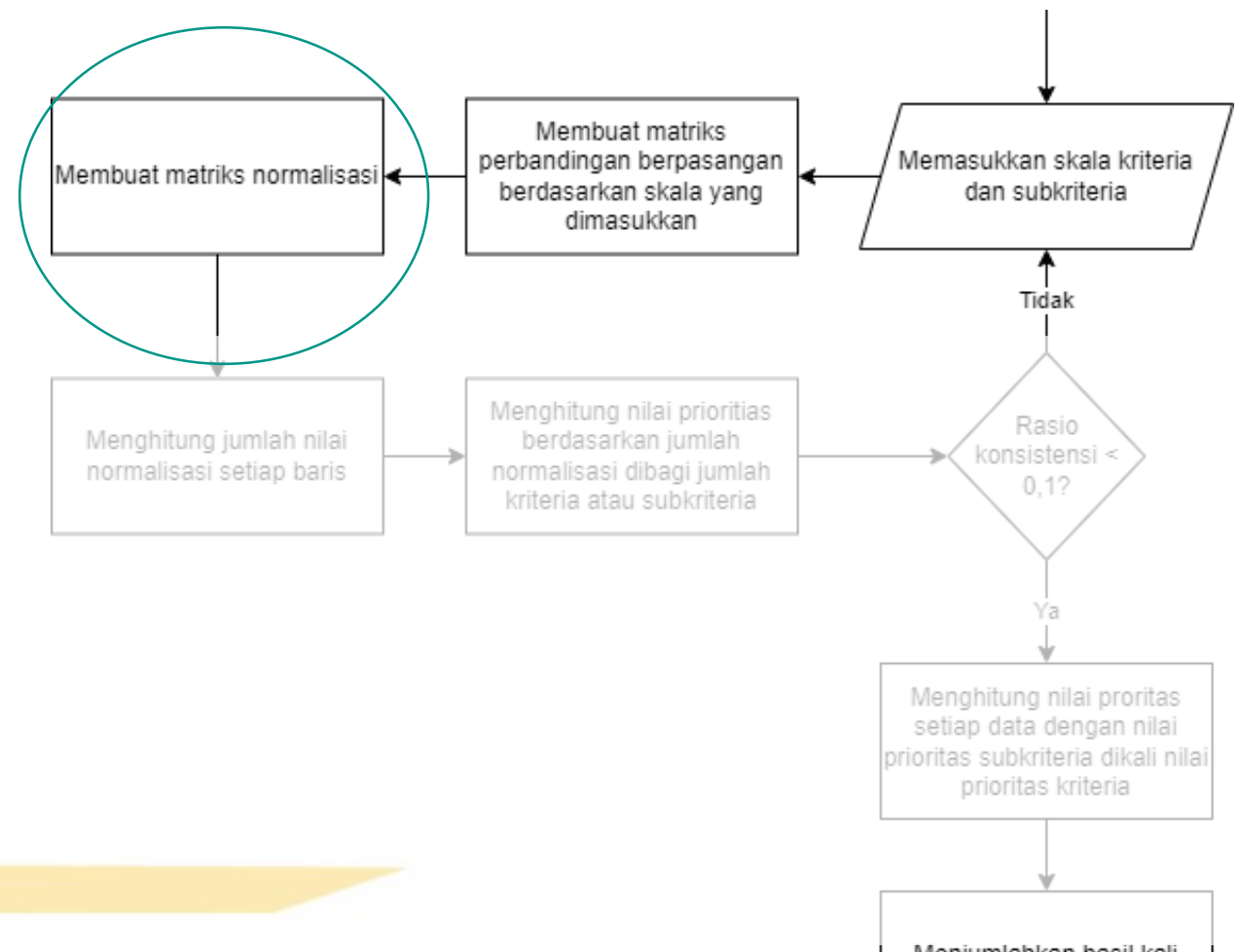


Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria A

	$x \geq 80$	$50 < x < 80$	$x < 50$
$x \geq 80$	1	3	5
$50 < x < 80$	1/3	1	3
$x < 50$	1/5	1/3	1
Jumlah	1,53	4,33	9

Matriks Normalisasi Subkriteria A

	$x \geq 80$	$50 < x < 80$	$x < 50$
$x \geq 80$	0,652174	0,692308	0,555556
$50 < x < 80$	0,217391	0,230769	0,333333
$x < 50$	0,130435	0,076923	0,111111



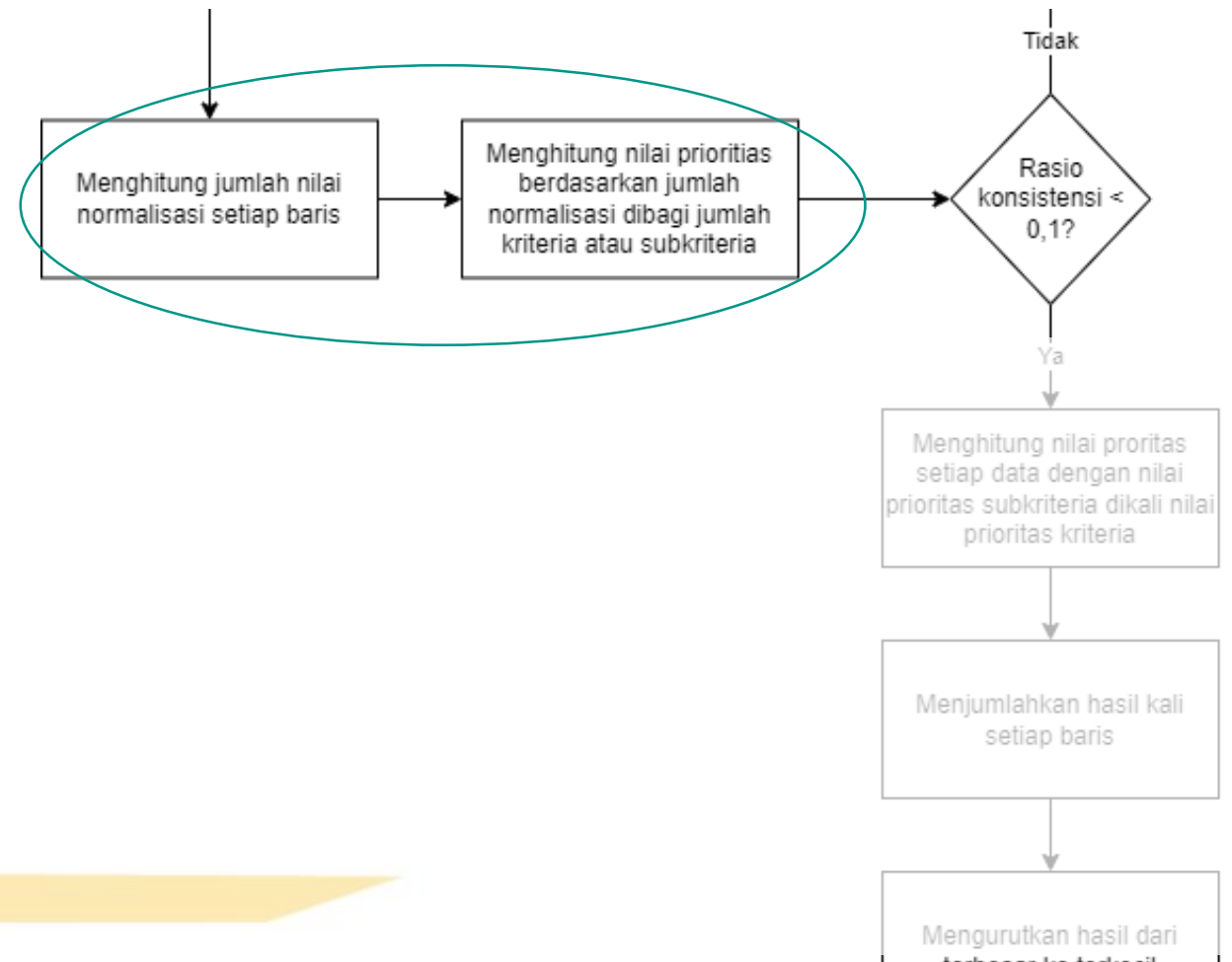
# PERANCANGAN SISTEM

## C. Metode Analytical Hierarchy Process

Matriks Normalisasi Subkriteria A

	$x \geq 80$	$50 < x < 80$	$x < 50$
$x \geq 80$	0,652174	0,692308	0,555556
$50 < x < 80$	0,217391	0,230769	0,333333
$x < 50$	0,130435	0,076923	0,111111

Jumlah	Nilai Prioritas
1,900037	0,633346
0,781494	0,260498
0,318469	0,106156



# PERANCANGAN SISTEM

## C. Metode Analytical Hierarchy Process

### Menghitung Rasio Konsistensi

$$CI = \frac{\lambda \max - n}{n - 1} \rightarrow CR = \frac{CI}{RI}$$

Ket:  
 $\lambda \max$  = Jumlah lamda  
 CI = Consistency Index  
 n = jumlah kriteria  
 RI = Random Consistency Index

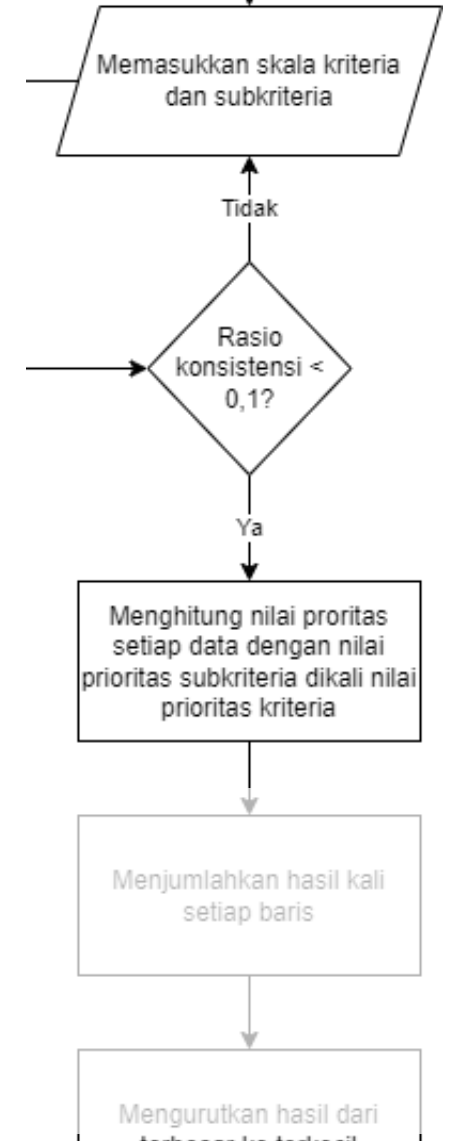
n	RI
2	0.00
3	0.58
4	0.90
5	1.12

### Matriks Normalisasi Subkriteria A

Jumlah	Eigen Value	Lamda
1,900037	0,633346	0,97113
0,781494	0,260498	1,128824
0,318469	0,106156	0,955407

$\lambda \max$	3,055361
CI	0,027681
<b>CR</b>	<b>0,047725</b>

**CR < 0,1**



# PERANCANGAN SISTEM

## C. Metode Analytical Hierarchy Process

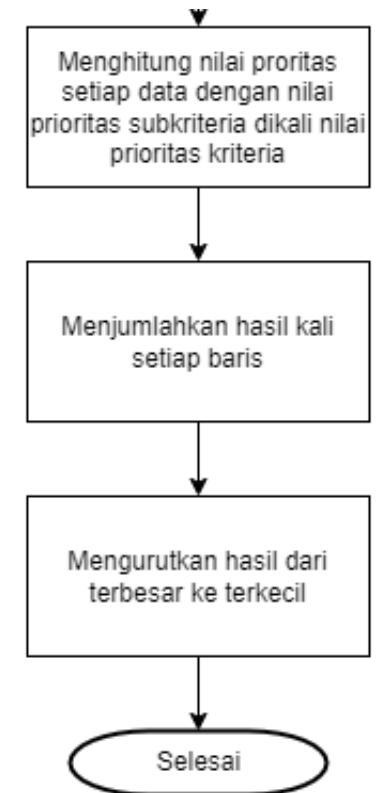
Kriteria	Prioritas
A	0,260498
B	0,633346
C	0,106156

Kriteria

Subkriteria A	Prioritas	Subkriteria B	Prioritas
$x \geq 80$	0,633346	Tinggi	0,106156
$50 < x < 80$	0,260498	Sedang	0,260498
$x < 50$	0,106156	Rendah	0,633346

Subkriteria

Subkriteria C	Prioritas
$x \geq 10$	0,633346
$5 < x < 10$	0,260498
$x < 5$	0,106156



## C. Metode Analytical Hierarchy Process

### Hasil Rekomendasi

Nama	Kriteria A	Kriteria B	Kriteria C	Jumlah	Ranking
Budi	0,164985	0,067234	0,067234	0,299453	2
Joni	0,027654	0,401127	0,011269	0,44005	1
Tina	0,067859	0,164985	0,027654	0,260498	3





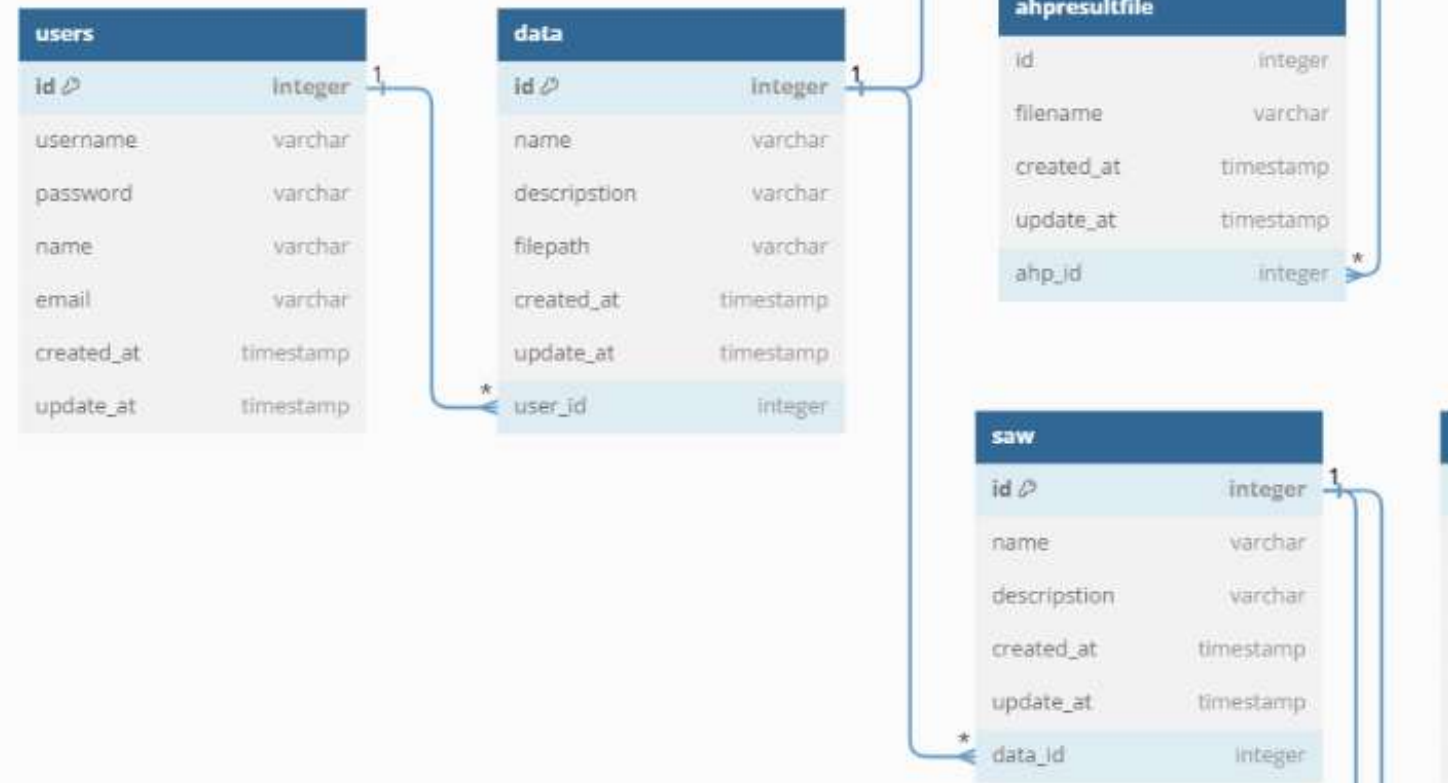




# PERANCANGAN SISTEM

## D. Diagram Hubungan Entitas

Disini **pengguna** dapat menginput data yang mau digunakan. Setiap data yang dimasukkan dapat digunakan untuk membuat metode **SAW** atau metode **AHP** baru.



# PERANCANGAN SISTEM

## D. Diagram Hubungan Entitas

Setiap metode **SAW** perlu didefinisikan **kriteria-kriterianya**. Setiap kriteria juga perlu didefinisikan **subkriterianya** (*crisp*). Setelah semua terdefinisi, metode **SAW** dapat dijalankan dan menghasilkan **hasil rekomendasi** berupa file.





# UJI COBA

## A. Data Uji Coba

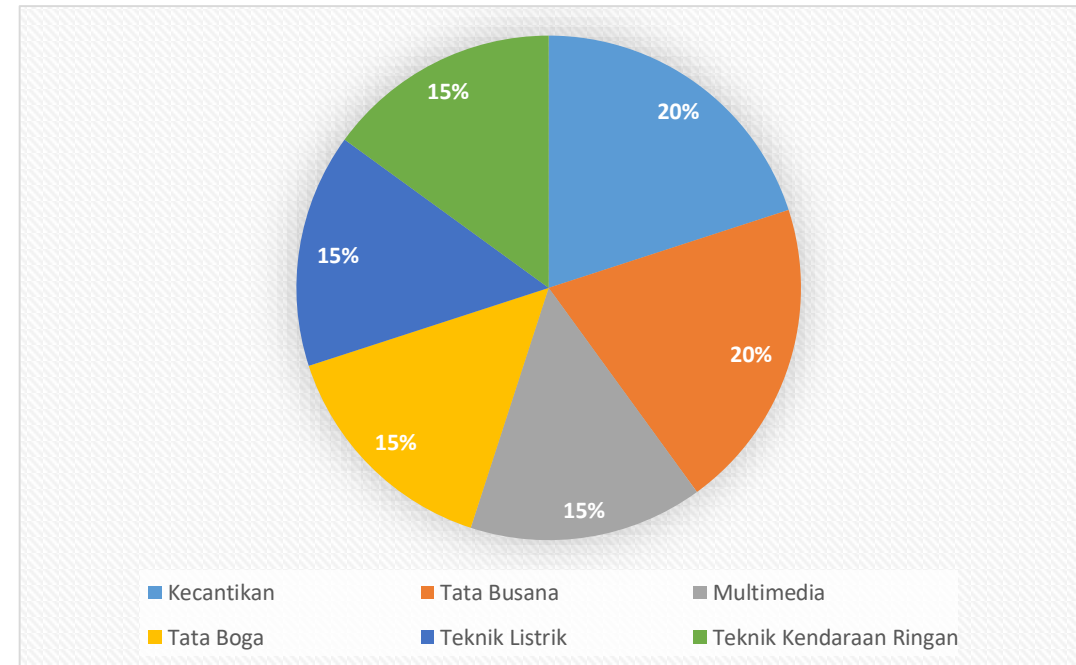
**Data** uji coba yang digunakan terdapat 5 kumpulan data yang terkategori berdasarkan **skillset**. Setiap kumpulan data berjumlah 200 calon dan memiliki nilai kriteria yang berbeda-beda.

# UJI COBA

## A. Data Uji Coba

### 1. Data Kecantikan

Skillset	Jumlah Calon
Kecantikan	40
Tata Busana	40
Multimedia	30
Tata Boga	30
Teknik Listrik	30
Teknik Kendaraan Ringan	30



### 1. Data Kecantikan

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)
K001	Andika Pratama	75	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara, Body Painting	14
K002	Putri Melati	41	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara, Eyeliner, Body Painting	22
K003	Farhan Akbar	92	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara, Eyeliner	4
K004	Sinta Maharani	68	Kecantikan	Foundation, Counceler, Body Painting	8
K005	Rizky Kusuma	57	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara	19
K006	Devi Putri	84	Kecantikan	Foundation, Mascara, Eyeliner	26
K007	Ardi Wirawan	30	Kecantikan	Foundation, Body Painting	5
K008	Nurul Aini	49	Kecantikan	Foundation, Eyeliner	16
K009	Reza Mahendra	64	Kecantikan	Eyeliner, Body Painting	10
K010	Dewa Bagus	21	Kecantikan	Foundation, Body Painting	2
K011	Yulia Rahayu	95	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara, Eyeliner, Body Painting	23
K012	Citra Puspita	88	Kecantikan	Foundation, Mascara, Eyeliner, Body Painting	11
K013	Ahmad Hidayat	45	Kecantikan	Foundation, Eyeliner, Body Painting	6
K014	Ananda Permadi	37	Kecantikan	Foundation	27
K015	Bayu Nugroho	78	Kecantikan	Foundation, Body Painting	15
K016	Lina Anggraini	26	Kecantikan	Foundation	25
K017	Aditya Perdana	63	Kecantikan	Foundation	20
K018	Nia Septiani	89	Kecantikan	Foundation, Eyeliner	1
K019	Bramantyo Wibowo	59	Kecantikan	Foundation, Body Painting	18
K020	Fitriana Wulandari	32	Kecantikan	Body Painting	7
K021	Joko Santoso	74	Kecantikan	Foundation, Mascara, Eyeliner	13
K022	Ayu Ratna	54	Kecantikan	Mascara, Eyeliner	21

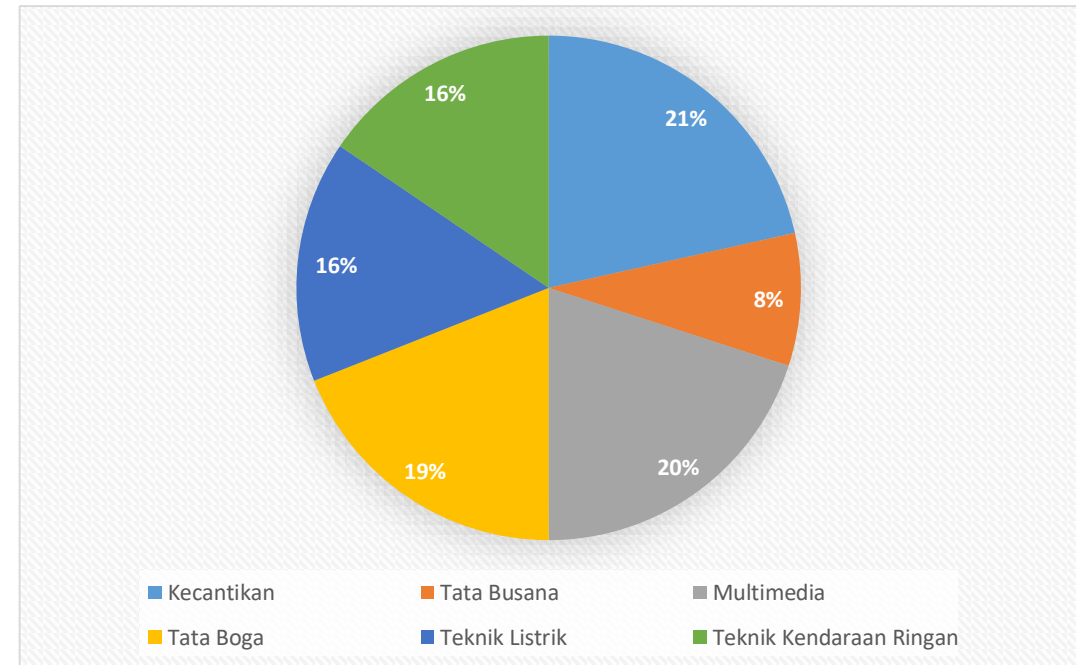


# UJI COBA

## A. Data Uji Coba

## 2. Data Multimedia

Skillset	Jumlah Calon
Kecantikan	43
Tata Busana	17
Multimedia	40
Tata Boga	38
Teknik Listrik	31
Teknik Kendaraan Ringan	31



## 2. Data Multimedia

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)
M037	Dito Akbar	43	Kecantikan	Foundation, Counceler, Body Painting	6
M038	Faisal Surya	77	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara, Body Painting	11
M039	Dwi Prasetyo	77	Kecantikan	Foundation, Mascara, Body Painting	15
M040	Bayu Satrio	63	Kecantikan	Foundation, Counceler, Mascara, Body Painting	2
M041	Dini Dinianti	44	Kecantikan	Foundation, Counceler, Body Painting	18
M042	Wulan Perkaji	80	Kecantikan	Foundation, Counceler, Eyeliner	9
M043	Dwi Bambang	77	Kecantikan	Counceler, Body Painting	3
M044	Maya Dewi	40	Multimedia	Photoshop, Kamera, Coreldraw	26
M045	Nia Safitri	45	Multimedia	After Effects, Photoshop, Lightroom, Kamera	8
M046	Bayu Setiawan	66	Multimedia	Kamera, Coreldraw	12
M047	Dian Wulandari	95	Multimedia	After Effects, Lightroom	6
M048	Irma Susanti	45	Multimedia	Photoshop, Lightroom, Coreldraw	24
M049	Rizal Santoso	59	Multimedia	After Effects, Photoshop, Coreldraw	10
M050	Budiman Rahayu	94	Multimedia	Photoshop, Lightroom	15
M051	Desi Handayani	51	Multimedia	Photoshop, Lightroom	12
M052	Dika Prasetyo	69	Multimedia	After Effects, Kamera	6
M053	Maya Anggraini	78	Multimedia	Photoshop, Kamera, Coreldraw	24
M054	Rizki Permadi	60	Multimedia	Photoshop, Kamera	25



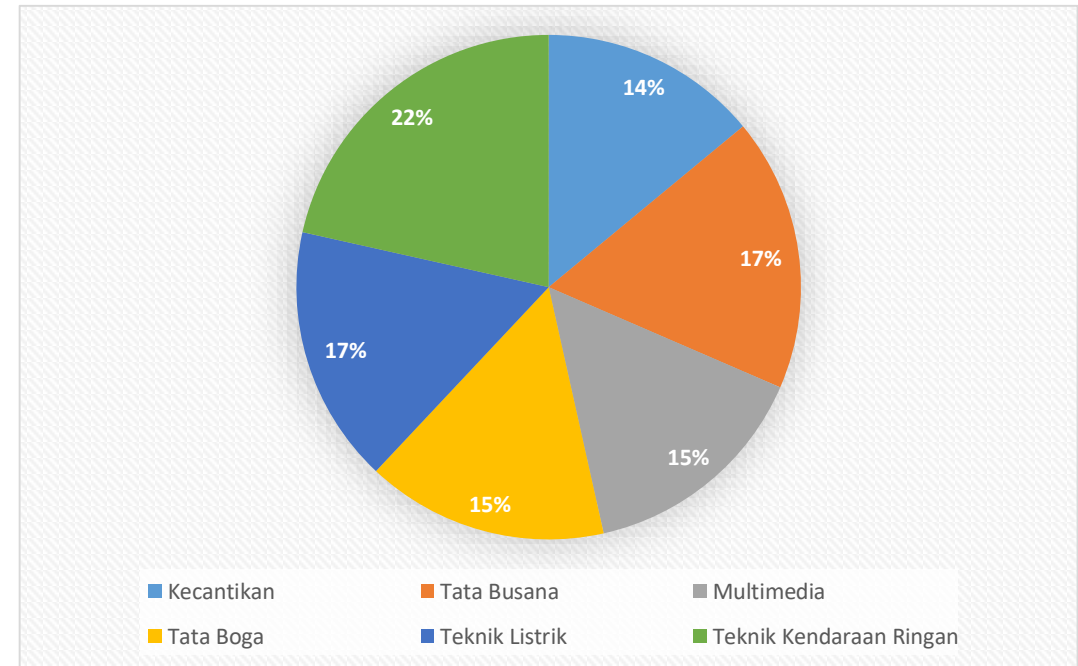
# UJI COBA

## A. Data Uji Coba



### 3. Data Tata Boga

Skillset	Jumlah Calon
Kecantikan	28
Tata Busana	35
Multimedia	30
Tata Boga	31
Teknik Listrik	33
Teknik Kendaraan Ringan	43

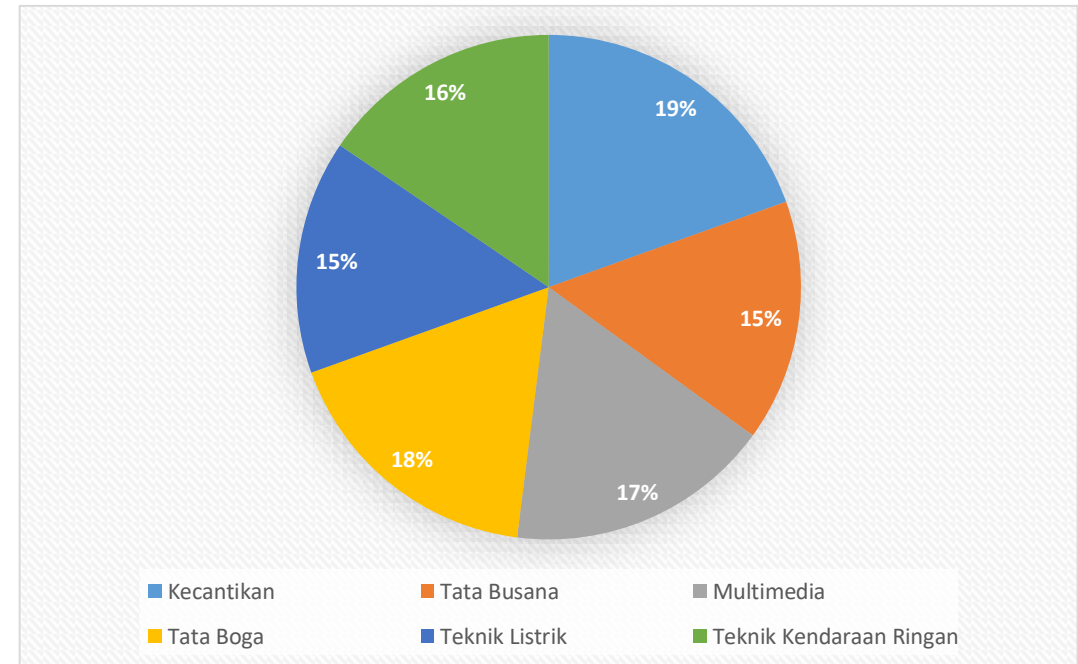


### 3. Data Tata Boga

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)
TB049	Sari Suryani	88	Multimedia	Photoshop, Coreldraw	26
TB050	Galang Setiawan	81	Multimedia	Lightroom, Kamera	9
TB051	Nita Anggraini	59	Multimedia	After Effects, Photoshop, Coreldraw	15
TB052	Bayu Satria	85	Multimedia	Photoshop, Lightroom, Kamera	16
TB053	Ade Kusuma	100	Multimedia	After Effects, Coreldraw	26
TB054	Maya Suryani	67	Multimedia	Lightroom, Kamera, Coreldraw	2
TB055	Rendi Setiawan	41	Multimedia	Lightroom, Kamera, Coreldraw	15
TB056	Retno Anggraeni	77	Multimedia	After Effects, Photoshop, Coreldraw	26
TB057	Galang Saputra	88	Multimedia	Lightroom, Coreldraw	17
TB058	Dewi Kurniawati	51	Multimedia	Photoshop, Kamera, Coreldraw	15
TB059	Devi Putri	65	Tata Boga	Blender, Penggiling Adonan, Panci	14
TB060	Citra Puspita	94	Tata Boga	Panci, Wajan	10
TB061	Aditya Perdana	87	Tata Boga	Blender, Penggiling Adonan, Wajan	22
TB062	Rendra Saputra	83	Tata Boga	Blender, Penggiling Adonan, Wajan, Pisau	21
TB063	Desi Handayani	42	Tata Boga	Penggiling Adonan, Wajan, Pisau	9
TB064	Faisal Ramadhan	43	Tata Boga	Wajan, Pisau	18
TB065	Rina Utami	70	Tata Boga	Panci, Wajan	28
TB066	Rizki Permadi	75	Tata Boga	Wajan, Pisau	17

### 4. Data Teknik Kendaraan Ringan

Skillset	Jumlah Calon
Kecantikan	39
Tata Busana	31
Multimedia	34
Tata Boga	35
Teknik Listrik	30
Teknik Kendaraan Ringan	31

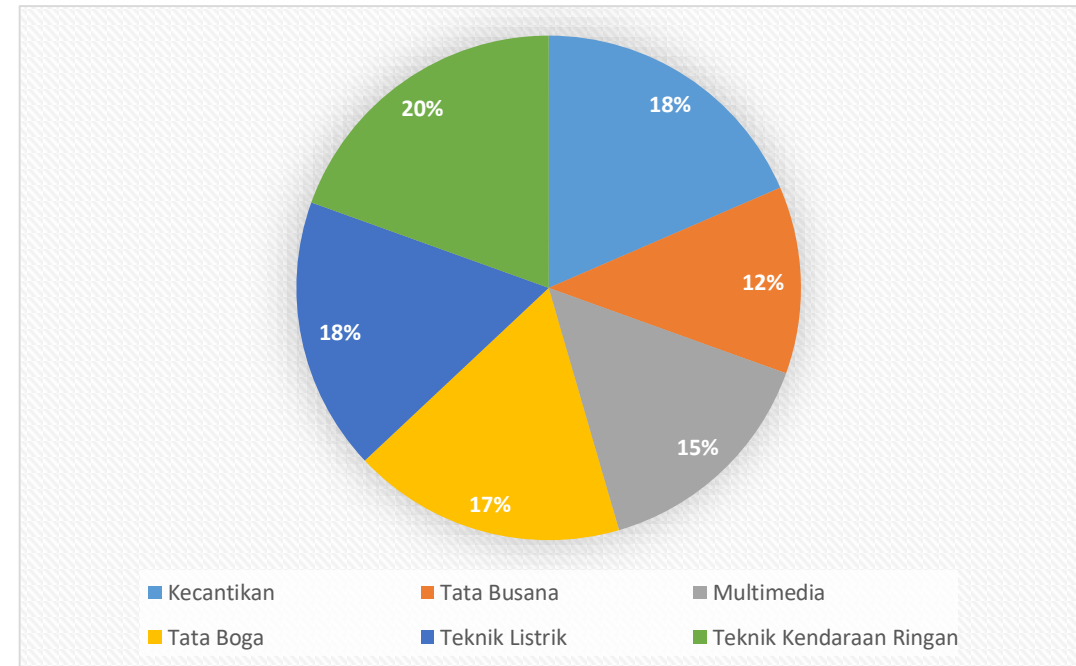


### 4. Data Teknik Kendaraan Ringan

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)
TKR137	Agus Setiawan	90	Tata Busana	Mesin Jahit, Mesin Obras, Mesin Potong	9
TKR138	Ahmad Hidayat	52	Tata Busana	Mesin Jahit, Mesin Obras	18
TKR139	Bagus Santara	74	Tata Busana	Mesin Obras, Mesin Potong	4
TKR140	Rama Aditya	51	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Inggris, Pelumas, Kompresor Udara	4
TKR141	Ade Kurniantara	81	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kompresor Udara	27
TKR142	Bramanto Setiawan	98	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Alar Ukur Tekanan Ban, Kompresor Udara	19
TKR143	Yoga Setiadi	97	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Inggris, Alar Ukur Tekanan Ban, Kompresor Udara	4
TKR144	Wulan Setiawan	80	Teknik Kendaraan Ringan	Pelumas, Kompresor Udara	22
TKR145	Rizky Prasetyo	80	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Pelumas	6
TKR146	Yogi Prakoso	81	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Inggris, Alar Ukur Tekanan Ban, Kompresor Udara	8
TKR147	Faisal Surya	71	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Pelumas	10
TKR148	Dwi Bambang	72	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kunci Inggris	23
TKR149	Dian Wulandari	93	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kunci Inggris, Pelumas	18
TKR150	Citra Lestari	56	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kunci Inggris, Alar Ukur Tekanan Ban, Pelumas, Kompresor Udara	10
TKR151	Ani Widayanti	93	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kunci Inggris, Kompresor Udara	5

### 5. Data Teknik Listrik

Skillset	Jumlah Calon
Kecantikan	37
Tata Busana	24
Multimedia	30
Tata Boga	35
Teknik Listrik	35
Teknik Kendaraan Ringan	39



### 5. Data Teknik Listrik

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)
TL163	Tiara Lestari	84	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kunci Inggris, Pelumas	20
TL164	Fitri Rahmawati	59	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Inggris, Pelumas, Kompresor Udara	14
TL165	Maya Suryani	64	Teknik Kendaraan Ringan	Kunci Pas, Kunci Inggris	7
TL166	Irfan Hakim	88	Teknik Listrik	Multimeter, Switches, Resistor	13
TL167	Lina Wulandari	74	Teknik Listrik	Multimeter, Resistor	22
TL168	Rizal Prasetyo	65	Teknik Listrik	Solder Listrik, Resistor	18
TL169	Wulan Setiawan	84	Teknik Listrik	Resistor, Kapasitor	9
TL170	Rini Prasetyo	79	Teknik Listrik	Multimeter, Switches	21
TL171	Nia Septiani	73	Teknik Listrik	Multimeter, Resistor, Kapasitor	28
TL172	Bagus Kurniawan	79	Teknik Listrik	Multimeter, Solder Listrik, Switches, Resistor, Kapasitor	2
TL173	Wahyu Prasetyo	89	Teknik Listrik	Multimeter, Solder Listrik, Switches, Resistor	12
TL174	Siti Nurhaliza	43	Teknik Listrik	Multimeter, Solder Listrik, Switches, Kapasitor	13
TL175	Fikri Santoso	94	Teknik Listrik	Multimeter, Solder Listrik, Switches, Kapasitor	25
TL176	Rendi Saputro	73	Teknik Listrik	Multimeter, Switches, Kapasitor	18
TL177	Ade Hermawan	68	Teknik Listrik	Multimeter, Solder Listrik	25
TL178	Yoga Santoso	70	Teknik Listrik	Multimeter, Solder Listrik, Resistor	20



## B. Kriteria Data Uji Coba

**Skillset** adalah keahlian yang dimiliki setiap calon. Skillset ini adalah keahlian yang lulusan siswa SMA Double Track dapatkan saat masa belajar. Terdapat 6 jenis skillset yang akan digunakan untuk pengujian. Bobot serta skala kepentingan yang akan digunakan juga dapat dilihat di bawah.

Subkriteria	Bobot
Kecantikan	6
Tata Busana	5
Multimedia	4
Tata Boga	3
Teknik Listrik	2
Teknik Kendaraan Ringan (TKR)	1

	Kec	TB	Multi	TB	TL	TKR
<b>Kec.</b>	1	2	3	5	7	9
<b>TB</b>	1/5	1	3	5	7	9
<b>Multi</b>	1/3	1/3	1	3	5	7
<b>TB</b>	1/5	1/5	1/3	1	3	5
<b>TL</b>	1/7	1/7	1/5	1/3	1	3
<b>TKR</b>	1/9	1/9	1/7	1/5	1/3	1

## B. Kriteria Data Uji Coba

**Mindset** atau pola pikir yang dimaksud adalah pola wirausaha atau *entrepuener* Dimana seseorang lebih memilih mengambil resiko daripada meninggalkannya. Kriteria ini direpresentasikan dengan nilai 0 -100. Bobot beserta skala kepentingannya dapat dilihat di bawah.

Subkriteria	Bobot		$x > 85$	$70 < x \leq 85$	$70 < x \leq 85$	$40 \leq x \leq 55$	$x < 40$
$x > 85$	5	$x > 85$	1	3	5	7	9
$70 < x \leq 85$	4	$70 < x \leq 85$	1/3	1	3	5	7
$55 < x \leq 70$	3	$55 < x \leq 70$	1/5	1/3	1	3	5
$40 \leq x \leq 55$	2	$40 \leq x \leq 55$	1/7	1/5	1/3	1	3
$x < 40$	1	$x < 40$	1/9	1/7	1/5	1/3	1



## B. Kriteria Data Uji Coba

**Toolset** adalah alat-alat yang pernah dipakai oleh calon dalam mendalami keahliannya. Setiap jenis skillset akan memiliki toolset yang berbeda-beda sesuai dengan skillset mereka. Toolset-toolset yang akan dipakai untuk diuji coba dapat dilihat sebagai berikut.

Kecantikan	Multimedia	Multimedia	Multimedia	Multimedia	Multimedia
Foundation	After Effects	Mesin Jahit	Blender	Multimeter	Kunci Pas
Counceler	Photoshop	Mesin Obras	Penggiling Adonan	Soldering Iron	Kunci Inggris
Eyeliners	Lightroom	Mesin Potong	Panci	Switches	Alat Ukur Tekanan Ban
Mascara	Kamera		Wajan	Resistor	Pelumas
Body painting	Coreldraw		Pisau	Kapasitor	Kompresor Udara

# UJI COBA

## B. Kriteria Data Uji Coba

Salah satu contoh bobot dan skala kepentingan dari **toolset** adalah sebagai berikut.

Subkriteria	Bobot
Foundation	7
Body Painting	6
Mesin Jahit	5
Mesin Potong	4
Kamera	3
Coreldraw	2
None (Selain dari 6 di atas)	1

	Foundation	Body Painting	Mesin Jahit	Mesin Potong	Kamera	Coreldraw	None
Foundation	1	2	3	5	6	7	9
Body Painting	1/2	1	2	4	5	6	8
Mesin Jahit	1/3	1/2	1	3	5	6	8
Mesin Potong	1/5	1/4	1/3	1	2	3	5
Kamera	1/6	1/5	1/5	1/2	1	2	4
Coreldraw	1/7	1/6	1/6	1/3	1/2	1	3
None	1/9	1/8	1/8	1/5	1/4	1/3	1

## B. Kriteria Data Uji Coba

**Pengalaman** adalah lama calon mendalami keahliannya. Setiap calon dapat berkecimpung di keahliannya saat SMA atau sebelum itu pernah mendalami keahlian yang sama. Kriteria yang ada di dalam uji coba akan memiliki nilai 2 – 24 bulan. Contoh bobot dan skala kepentingannya adalah sebagai berikut.

Subkriteria	Bobot		$x > 24$	$18 < x \leq 24$	$12 < x \leq 18$	$6 \leq x \leq 12$	$x < 6$
$x > 24$	5	$x > 24$	1	3	5	7	9
$18 < x \leq 24$	4	$18 < x \leq 24$	1/3	1	3	5	7
$12 < x \leq 18$	3	$12 < x \leq 18$	1/5	1/3	1	3	5
$6 \leq x \leq 12$	2	$6 \leq x \leq 12$	1/7	1/5	1/3	1	3
$x < 6$	1	$x < 6$	1/9	1/7	1/5	1/3	1

# UJI COBA

## C. Pengujian Data Uji Coba

Data uji coba beserta kriteria, subkriteria, dan bobotnya dapat diakses di:

- <https://its.id/m/DataTA05111940000014>

# UJI COBA

## C. Pengujian Data Uji Coba



1. **Pengguna** dapat melakukan register jika belum memiliki akun atau login jika sudah.



# UJI COBA

## C. Pengujian Data Uji Coba

2. Jika belum memiliki akun, **Pengguna** dapat mengisi form yang tersedia untuk mendaftarkan akunnya.



### Register

Nama \*  
Ega Prabu  
Panjang 1 - 24 karakter

Username \*  
prabuega  
Panjang 4-12 karakter a-z, A-Z, atau \_

Email \*  
prabu@email.com

Password \*  
.....  
Panjang 8 - 24 karakter

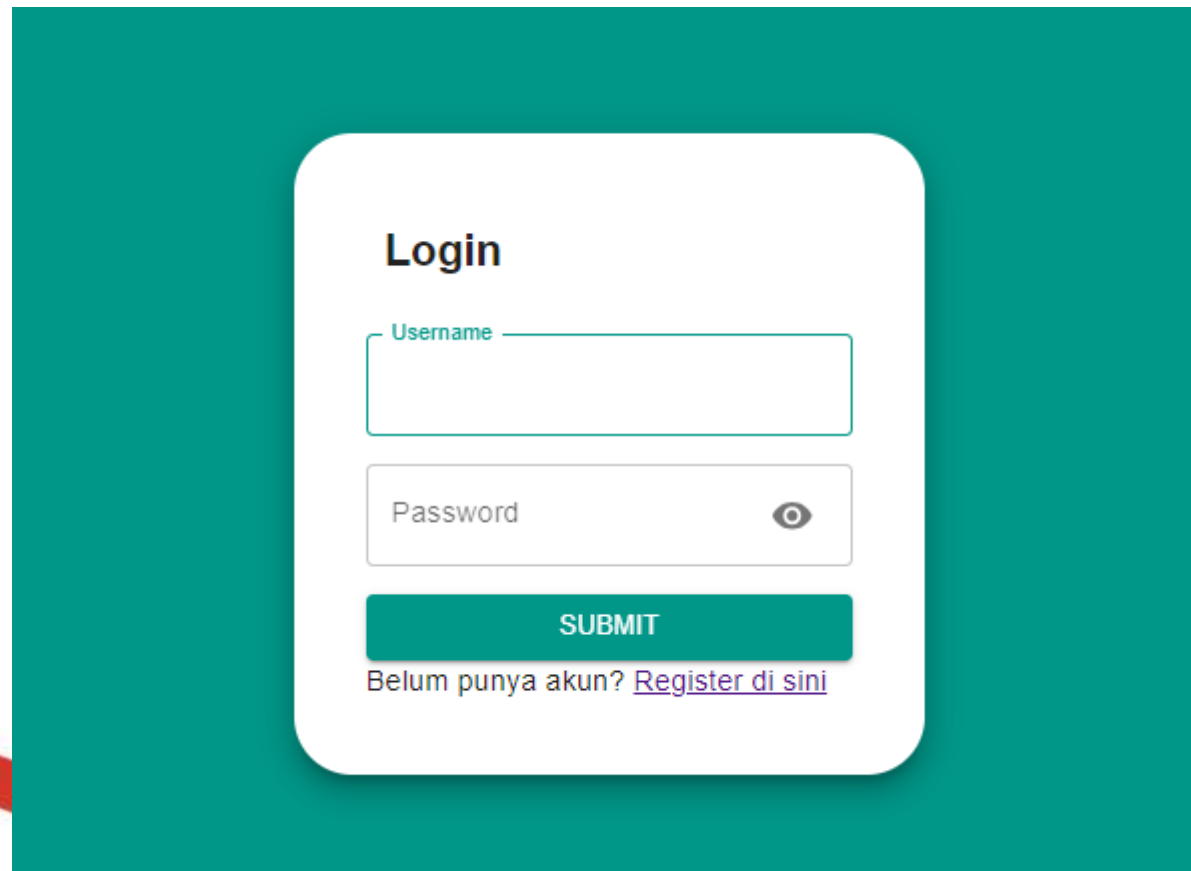
Retype Password \*  
.....

**SUBMIT**

Sudah punya akun? [Login di sini](#)


## C. Pengujian Data Uji Coba

3. Jika sudah, **Pengguna** dapat melakukan login menggunakan akun yang telah dibuat.



**Login**

Username

Password  

**SUBMIT**

Belum punya akun? [Register di sini](#)



# UJI COBA

## C. Pengujian Data Uji Coba



4. Setelah login, **Pengguna** akan diarahkan ke dashboard Dimana terdapat informasi banyak **data** dan metode yang telah dijalankan. Untuk pengguna pertama kali, dapat membuka halaman tutorial untuk petunjuk penggunaan aplikasi.

The screenshot shows the user interface of the Recruiter Assistant application. The top navigation bar is teal and contains the text "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN" and a user profile dropdown labeled "PRABUEGA". The left sidebar lists navigation options: Dashboard, Data, Aplikasi (expanded to show SAW, AHP, and Tutorial), and Tutorial. The main content area is titled "Dashboard" and features a welcome message: "Selamat Datang, Ega". Below the message is a brief description of the application's purpose and a link to the "Tutorial". To the right of the text is a circular icon of a person and the application's logo. At the bottom, three summary cards display: "Jumlah Data: 5", "Jumlah SAW: 5", and "Jumlah AHP: 5".

5. **Pengguna** pertama dapat menginput data uji coba yang mau digunakan dengan mengarahkan ke menu **Data** lalu menekan tombol **Tambah Data**. Di halaman tersebut juga terdapat **Template Data** yang dapat digunakan untuk melihat seperti apa **data** yang dapat digunakan aplikasi.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PRABUEGA

### Data

TAMBAH DATA TEMPLATE DATA

Nama	Tanggal dibuat	Pengaturan
Data P. Kecantikan (200)	2024-01-03 16:19:36	  
Data P. Multimedia (200)	2024-01-03 16:22:58	  
Data P. Tata Boga (200)	2024-01-03 16:23:54	  

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PRABUEGA

### Data Form

Nama File\*  
Data Uji Coba  
Panjang maksimal 34 karakter

Deskripsi File\*  
Deskripsi Data Uji Coba  
Panjang maksimal 120 karakter

DTL\_200.CSV

SUBMIT CANCEL

# UJI COBA

## C. Pengujian Data Uji Coba

6. Selanjutnya, **Pengguna** dapat memilih ingin menggunakan metode **SAW** atau **AHP**. Jika ingin menggunakan metode **SAW** dapat mengarah ke menu **SAW**, sebaliknya untuk **AHP** ke menu **AHP**

Nama	Tanggal dibuat	Pengaturan
SAW P. Kecantikan	2024-01-03 18:48:49	
SAW P. Multimedia	2024-01-03 19:02:24	
SAW P. Tata Boga	2024-01-03 19:43:54	
SAW P. TKR	2024-01-03 19:55:29	
SAW P. TL	2024-01-03 20:04:20	

Nama	Tanggal dibuat	Pengaturan
AHP P. Kecantikan	2024-01-03 20:16:34	
AHP P. Multimedia	2024-01-03 21:06:33	
AHP P. Tata Boga	2024-01-03 22:42:07	
AHP P. TKR	2024-01-03 22:56:34	
AHP P. TL	2024-01-03 23:59:56	

7. **Pengguna** dapat mengidentifikasi SAW atau AHP yang ingin digunakan terhadap data yang telah diinput dengan mengisi form yang tersedia, kedua metode memiliki bentuk form yang sama.

The screenshot shows a web interface for a decision support system. At the top, there is a teal header with the text "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN" and a dropdown menu labeled "PRABUEGA". Below the header, the page title is "SAW Form". The form itself is a white box with a light gray border. It contains three input fields: "Name SAW\*" with the value "SAW Data Uji Coba" and a note "Maksimal 24 karakter"; "Deskripsi SAW\*" with the value "Deskripsi SAW Data Uji Coba" and a note "Maksimal 120 karakter"; and a "Data" field with a value "Data P. Multimedia (200) (2024-01-03 16:22:58)" and a close button. At the bottom of the form are two buttons: "SUBMIT" (teal) and "CANCEL" (orange).

8. Setelah terbuat, **Pengguna** dapat mengidentifikasi kriteria dan subkriteria dari metode yang telah dibuat dengan meneka tombol **Buat Kriteria** dan **Buat Subkriteria**

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PRABUEGA

← SAW Details JALANRAN +

Nama	SAW Data Uji Coba
Deskripsi	Deskripsi SAW Data Uji Coba
Data	Data P. TK Ringan (200)
Tanggal Dibuat	2024-01-05 10:45:14
Tanggal Update	2024-01-05 10:45:14
Hasil Rekomendasi	⚠ Metode belum dijalankan
Status	⚠ Belum ada Kriteria ⚠ Subkriteria Belum Lengkap
Kriteria	BUAT +

Kriteria TAMPIL EDIT HAPUS

Nama	Bobot	Atribut	Tipe Kriteria	Subkriteria
Medsel	100	Benefit	Number	BUAT SUBKRITERIA +
Skillsel	100	Benefit	String	BUAT SUBKRITERIA +

8. Untuk kriteria, **Pengguna** dapat mengidentifikasinya dengan mengisi form menentukan nama, atribut, tipe subkriteria, dan bobotnya

### Kriteria SAW Form

No. 1	Nama * Mindset	Atribut Benefit	Tipe Crisps Number	Bobot * 30	×
No. 2	Nama * Skillset	Atribut Benefit	Tipe Crisps String	Bobot * 50	×
No. 3	Nama * Toolset	Atribut Benefit	Tipe Crisps Sub String	Bobot * 20	×
No. 4	Nama * Pengalaman	Atribut Benefit	Tipe Crisps Number	Bobot * 40	×

TAMBAH KRITERIA +

SUBMIT CANCEL

8. Berdasarkan subkriteria yang dimasukkan, **Pengguna** dapat mengidentifikasi subkriterianya dengan mengisi form yang tersedia. Jika subkriteria adalah **Angka** akan terlihat seperti di kiri, dan lainnya akan terlihat seperti di kanan.

### Subkriteria SAW Form

Kriteria: Mindset

No.	Nama *	Komparator	Angka1	Angka2	Bobot *
1	Lebih dari 85	Lebih dari	85		5
2	Diantara 70 dan 85	Di antara (inklusif)	71	85	4
3	Diantara 55 dan 70	Di antara (inklusif)	56	70	3
4	Diantara 40 dan 55	Di antara (inklusif)	40	55	2
5	Kurang dari 40	Kurang dari	40		1

TAMBAH KRITERIA +

SUBMIT CANCEL

### Subkriteria SAW Form









Kriteria: Skillset







No.	Nama *	Details *	Bobot *
1	Kecantikan	Kecantikan	6
2	Tata Busana	Tata Busana	5
3	Multimedia	Multimedia	4
4	Tata Boga	Tata Boga	3
5	Teknik Listrik	Teknik Listrik	2
6	Teknik Kendaraan Ringan	Teknik Kendaraan Ringan	1

TAMBAH KRITERIA +



9. Jika memilih metode AHP, form yang perlu diisi akan sama seperti metode SAW namun skala perlu diisi di Bagian yang berbeda. **Pengguna** dapat mengidentifikasi skala kriteria dengan menekan tombol **Buat Skala Kriteria**, sedangkan untuk subkriteria dapat menekan tombol **Buat Skala Subkriteria** setelah mengidentifikasi subkriterianya.

Hasil Rekomendasi	 Metode belum dijalankan
Status	 Subkriteria Belum Lengkap  Belum ada Skala Kriteria dan Subkriteria
Kriteria	<b>TAMPIL</b>  <b>EDIT</b>  <b>HAPUS</b> 
Skala Kriteria	<b>BUAT SKALA KRITERIA</b> 
Skala Subkriteria	<b>TAMPIL</b> 

Skala Kriteria	<b>BUAT SKALA KRITERIA</b> 	
Skala Subkriteria	<b>TAMPIL</b> 	
Kriteria	Tipe Kriteria	Skala Subkriteria
Mindset	Number	<b>BUAT SKALA SUBKRITERIA</b> 
Skillset	String	<b>BUAT SKALA SUBKRITERIA</b> 
Toolset	String	<b>BUAT SKALA SUBKRITERIA</b> 
Pengalaman	Number	<b>BUAT SKALA SUBKRITERIA</b> 

10. **Pengguna** dapat mengisi skala yang diperlukan. Skala yang perlu diisi hanya bagian diagonal atas dari matriks skala perbandingan berpasangan terlihat seperti gambar di bagian kanan.

Skala Subkriteria AHP Form

No.	Subkriteria A	Subkriteria B	Skala
1	Kecantikan	Tata Busana	2
2	Kecantikan	Multimedia	3
3	Kecantikan	Tata Boga	5
4	Kecantikan	Teknik Listrik	6
5	Kecantikan	Teknik Kendaraan Ringan	9
6	Tata Busana	Multimedia	3
7	Tata Busana	Tata Boga	5

	Kriteria A	Kriteria B	Kriteria C	Kriteria D
Kriteria A	X	1	2	3
Kriteria B	X	X	4	5
Kriteria C	X	X	X	6
Kriteria D	X	X	X	X

11. Setelah semua kriteria, subkriteria, beserta bobot telah teridentifikasi, **Pengguna** dapat menekan tombol Jalankan untuk menjalankan metode SAW atau AHP dan Hasil Rekomendasi dapat dilihat dibagian hasil rekomendasi.

← SAW Details JALANKAN +

Nama	SAW P. Kecantikan
Deskripsi	Metode SAW untuk data perusahaan kecantikan
Data	Data P. Kecantikan (200)
Tanggal Dibuat	2024-01-03 18:48:49
Tanggal Update	2024-01-03 20:43:53
Hasil Rekomendasi	<span>TAMPIL ^</span>

Nomor	Tanggal Dibuat	
1	2024-01-03 20:43:53	<span>TAMPIL</span> <span>DOWNLOAD</span> <span>HAPUS</span>

12. **Pengguna** dapat memilih untuk mengunduh atau melihat hasil rekomendasi di aplikasi. Jika melihat hasil rekomendasi, maka **Pengguna** juga menentukan threshold calon yang lolos berdasarkan hasil rekomendasi.

← Hasil Rekomendasi SAW (2024-01-03 20:43:53)

Threshold Total (Nilai Maksimal Total = 140) Threshold Percentage\* 70 [SHOW ALL](#)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (...)	Total	Ranking
6	Devi Putri	24	50	20	40	134	1
11	Yulia Rahayu	30	50	20	32	132	2
26	Triani Susilo	24	50	20	32	126	3
37	Dani Setiawan	16	50	20	32	120	4
17	Aditya Perdana	16	50	20	32	120	4
5	Rizky Kusuma	16	50	20	32	120	4
1	Andika Prata	24	50	20	24	118	7

## D. Hasil Rekomendasi Data Uji Coba

Secara *default* metode SAW dan AHP akan melakukan perankingan terhadap semua data yang diberikan oleh Pengguna. Namun, pengguna dapat menyaring hasil rekomendasi dari metode berdasarkan threshold tertentu terhadap nilai total maksimal metode. Pada pengujian ini calon yang lolos nilai totalnya melebihi threshold 60% dari nilai total maksimal. Nilai total maksimal setiap metode dapat dilihat pada tabel berikut.

Metode SAW	
Nilai Total Maksimal	<b>140</b>
Threshold 60%	<b>84</b>

Metode SAW	
Nilai Total Maksimal	<b>0.42453</b>
Threshold 60%	<b>0.254718</b>

### 1a. Data Kecantikan (Metode SAW)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
6	Devi Putri	24	50	20	40	134	1
11	Yulia Rahayu	30	50	20	32	132	2
26	Triani Susilo	24	50	20	32	126	3
37	Dani Setiawan	18	50	20	32	120	4
17	Aditya Perdana	18	50	20	32	120	4
5	Rizky Kusuma	18	50	20	32	120	4
1	Andika Pratama	24	50	20	24	118	7
15	Bayu Nugroho	24	50	20	24	118	7
21	Joko Santoso	24	50	20	24	118	7
46	Nita Lestari	30	41.6666666667	5.7142857143	40	117.380952381	10
12	Citra Puspita	30	50	20	16	116	11
27	Hadi Prasetyo	30	50	20	16	116	11
14	Ananda Permadi	6	50	20	40	116	11
16	Lina Anggraini	6	50	20	40	116	11
36	Rini Safitri	6	50	20	40	116	11
24	Dinda Permata	6	50	20	40	116	11
35	Fauzi Prakoso	24	50	17.1428571429	24	115.1428571429	17
73	Dika Pratama	30	41.6666666667	2.8571428571	40	114.5238095238	18
2	Putri Melati	12	50	20	32	114	19
39	Galih Prabowo	18	50	20	24	112	20

### 1b. Data Kecantikan (Metode AHP)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
6	Devi Putri	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	1
46	Nita Lestari	0.06128	0.16571	0.01068	0.13242	0.37009	2
24	Dinda Permata	0.00424	0.21059	0.02025	0.13242	0.3675	3
16	Lina Anggraini	0.00424	0.21059	0.02025	0.13242	0.3675	3
36	Rini Safitri	0.00424	0.21059	0.02025	0.13242	0.3675	3
14	Ananda Permadi	0.00424	0.21059	0.02025	0.13242	0.3675	3
73	Dika Pratama	0.06128	0.16571	0.00497	0.13242	0.36438	7
11	Yulia Rahayu	0.06128	0.21059	0.02025	0.06853	0.36065	8
58	Dini Cahyani	0.03171	0.16571	0.01068	0.13242	0.34052	9
26	Triani Susilo	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	10
72	Anita Rahmawati	0.01637	0.16571	0.0013	0.13242	0.3158	11
5	Rizky Kusuma	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	12
17	Aditya Perdana	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	12
37	Dani Setiawan	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	12
12	Citra Puspita	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	15
27	Hadi Prasetyo	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	15
2	Putri Melati	0.00826	0.21059	0.02025	0.06853	0.30763	17
52	Sari Mulia	0.00424	0.16571	0.00497	0.13242	0.30734	18
50	Citra Ramadhani	0.00424	0.16571	0.00497	0.13242	0.30734	18
49	Rizki Permadi	0.06128	0.16571	0.01068	0.06853	0.3062	20
69	Denny Saputra	0.06128	0.16571	0.01068	0.06853	0.3062	20



### 2a. Data Multimedia (Metode SAW)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
M066	Rian Setiadi	30	50	20	40	140	1
M056	Galang Wijaya	24	50	20	40	134	2
M061	Yoga Saputra	24	50	20	40	134	2
M077	Bagus Santoso	30	50	20	32	132	4
M054	Rizki Permadi	18	50	20	40	128	5
M053	Maya Anggraini	24	50	20	32	126	6
M074	Rini Puspitasari	24	50	20	32	126	6
M073	Arifin Saputra	24	50	20	32	126	6
M069	Yoga Pratama	24	50	17.1428571429	32	123.1428571429	9
M044	Maya Dewi	12	50	20	40	122	10
M050	Budiman Rahayu	30	50	17.1428571429	24	121.1428571429	11
M079	Yoga Setiawan	18	50	20	32	120	12
M071	Eka Prasetya	24	50	20	24	118	13
M064	Ani Widayanti	30	50	20	16	116	14
M181	Yuli Susanti	30	41.6666666667	2.8571428571	40	114.5238095238	15
M058	Irfan Hakim	12	50	20	32	114	16
M055	Nia Purnomo	12	50	20	32	114	16
M068	Sari Kurniawan	30	50	17.1428571429	16	113.1428571429	18
M057	Dian Fitriani	30	50	17.1428571429	16	113.1428571429	18
M075	Ani Rahayu	18	50	20	24	112	20

### 2b. Data Multimedia (Metode AHP)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
M066	Rian Setiadi	0.06128	0.21059	0.02025	0.13242	0.42454	1
M061	Yoga Saputra	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	2
M056	Galang Wijaya	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	2
M054	Rizki Permadi	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	4
M044	Maya Dewi	0.00826	0.21059	0.02025	0.13242	0.37152	5
M181	Yuli Susanti	0.06128	0.16571	0.0013	0.13242	0.36071	6
M077	Bagus Santoso	0.06128	0.21059	0.02025	0.06853	0.36065	7
M174	Ricky Hermawan	0.03171	0.16571	0.0013	0.13242	0.33114	8
M073	Arifin Saputra	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	9
M053	Maya Anggraini	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	9
M074	Rini Puspitasari	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	9
M069	Yoga Pratama	0.03171	0.21059	0.01396	0.06853	0.32479	12
M050	Budiman Rahayu	0.06128	0.21059	0.01396	0.03538	0.32121	13
M079	Yoga Setiawan	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	14
M064	Ani Widayanti	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	15
M193	Arya Pratama	0.00826	0.16571	0.0013	0.13242	0.30769	16
M183	Dini Cahyani	0.00826	0.16571	0.0013	0.13242	0.30769	16
M055	Nia Purnomo	0.00826	0.21059	0.02025	0.06853	0.30763	18
M058	Irfan Hakim	0.00826	0.21059	0.02025	0.06853	0.30763	18
M057	Dian Fitriani	0.06128	0.21059	0.01396	0.01785	0.30368	20

### 3a. Data Tata Boga (Metode SAW)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TB083	Novi Kurniawan	24	50	20	40	134	1
TB074	Maya Putri	24	50	20	40	134	1
TB073	Eka Prasetya	30	50	20	32	132	3
TB061	Aditya Perdana	30	50	17.1428571429	32	129.1428571429	4
TB076	Eko Prasetyo	30	50	17.1428571429	32	129.1428571429	4
TB067	Agung Setiawan	18	50	20	40	128	6
TB065	Rina Utami	18	50	20	40	128	6
TB077	Bagus Setiawan	30	50	14.2857142857	32	126.2857142857	8
TB068	Dito Prabowo	24	50	20	32	126	9
TB088	Ade Satria	30	50	20	24	124	10
TB062	Rendra Saputra	24	50	17.1428571429	32	123.1428571429	11
TB075	Erna Susanti	18	50	20	32	120	12
TB086	Dino Setiawan	24	50	20	24	118	13
TB072	Dodi Riyanto	24	50	20	24	118	13
TB049	Sari Suryani	30	41.6666666667	5.7142857143	40	117.380952381	15
TB087	Yuli Susanti	30	50	20	16	116	16
TB081	Adi Santoso	30	50	20	16	116	16
TB060	Citra Puspita	30	50	20	16	116	16
TB066	Rizki Permadi	24	50	17.1428571429	24	115.1428571429	19
TB053	Ade Kusuma	30	41.6666666667	2.8571428571	40	114.5238095238	20

### 3b. Data Tata Boga (Metode AHP)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TB074	Maya Putri	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	1
TB083	Novi Kurniawan	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	1
TB067	Agung Setiawan	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	3
TB065	Rina Utami	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	3
TB049	Sari Suryani	0.06128	0.16571	0.00235	0.13242	0.36176	5
TB053	Ade Kusuma	0.06128	0.16571	0.0013	0.13242	0.36071	6
TB073	Eka Prasetya	0.06128	0.21059	0.02025	0.06853	0.36065	7
TB061	Aditya Perdana	0.06128	0.21059	0.01396	0.06853	0.35436	8
TB076	Eko Prasetyo	0.06128	0.21059	0.01396	0.06853	0.35436	8
TB077	Bagus Setiawan	0.06128	0.21059	0.01068	0.06853	0.35108	10
TB056	Retno Anggraeni	0.03171	0.16571	0.00235	0.13242	0.33219	11
TB068	Dito Prabowo	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	12
TB088	Ade Satria	0.06128	0.21059	0.02025	0.03538	0.3275	13
TB062	Rendra Saputra	0.03171	0.21059	0.01396	0.06853	0.32479	14
TB075	Erna Susanti	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	15
TB081	Adi Santoso	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	16
TB060	Citra Puspita	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	16
TB087	Yuli Susanti	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	16
TB043	Yogi Prakoso	0.00826	0.16571	0.00337	0.13242	0.30976	19
TB082	Arifin Saputra	0.06128	0.21059	0.02025	0.00917	0.30129	20

### 4a. Data Teknik Kendaraan Ringan (Metode SAW)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TKR169	Denny Saputra	30	50	17.1428571429	40	137.1428571429	1
TKR141	Ade Kurniantara	24	50	20	40	134	2
TKR157	Rizal Pratama	24	50	20	40	134	2
TKR142	Bramanto Setiawan	30	50	20	32	132	4
TKR148	Dwi Bambang	24	50	20	32	126	5
TKR164	Yoga Surya	24	50	20	32	126	5
TKR159	Arya Kusuma	18	50	17.1428571429	40	125.1428571429	7
TKR149	Dian Wulandari	30	50	20	24	124	8
TKR165	Bima Wijaya	30	50	17.1428571429	24	121.1428571429	9
TKR144	Wulan Setiawan	24	50	11.4285714286	32	117.4285714286	10
TKR173	Tiara Pratiwi	30	41.6666666667	5.7142857143	40	117.380952381	11
TKR155	Retno Rahayu	24	50	17.1428571429	24	115.1428571429	12
TKR167	Ricky Hermawan	24	50	17.1428571429	24	115.1428571429	12
TKR194	Rian Nugroho	24	41.6666666667	8.5714285714	40	114.2380952381	14
TKR145	Rizky Prasetyo	24	50	20	16	110	15
TKR147	Faisal Surya	24	50	20	16	110	15
TKR162	Irfan Setiadi	24	50	20	16	110	15
TKR163	Sinta Ramadhani	24	50	20	16	110	15
TKR176	Sari Permadi	30	41.6666666667	5.7142857143	32	109.380952381	19
TKR160	Anita Rahmawati	18	50	17.1428571429	24	109.1428571429	20



### 4b. Data Teknik Kendaraan Ringan (Metode AHP)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TKR169	Denny Saputra	0.06128	0.21059	0.01396	0.13242	0.41825	1
TKR141	Ade Kurniantara	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	2
TKR157	Rizal Pratama	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	2
TKR159	Arya Kusuma	0.01637	0.21059	0.01396	0.13242	0.37334	4
TKR173	Tiara Pratiwi	0.06128	0.16571	0.00235	0.13242	0.36176	5
TKR142	Bramanto Setiawan	0.06128	0.21059	0.02025	0.06853	0.36065	6
TKR194	Rian Nugroho	0.03171	0.16571	0.00337	0.13242	0.33321	7
TKR164	Yoga Surya	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	8
TKR148	Dwi Bambang	0.03171	0.21059	0.02025	0.06853	0.33108	8
TKR149	Dian Wulandari	0.06128	0.21059	0.02025	0.03538	0.3275	10
TKR165	Bima Wijaya	0.06128	0.21059	0.01396	0.03538	0.32121	11
TKR195	Fika Wulansari	0.01637	0.16571	0.0013	0.13242	0.3158	12
TKR144	Wulan Setiawan	0.03171	0.21059	0.00497	0.06853	0.3158	12
TKR198	Rina Anggasari	0.00826	0.16571	0.00337	0.13242	0.30976	14
TKR188	Dina Rahayu	0.00826	0.16571	0.00235	0.13242	0.30874	15
TKR151	Ani Widayanti	0.06128	0.21059	0.02025	0.00917	0.30129	16
TKR176	Sari Permadi	0.06128	0.16571	0.00235	0.06853	0.29787	17
TKR182	Reza Hermawan	0.06128	0.16571	0.0013	0.06853	0.29682	18
TKR143	Yoga Setiadi	0.06128	0.21059	0.01396	0.00917	0.295	19
TKR167	Ricky Hermawan	0.03171	0.21059	0.01396	0.03538	0.29164	20
TKR155	Retno Rahayu	0.03171	0.21059	0.01396	0.03538	0.29164	20

### 5a. Data Teknik Listrik(Metode SAW)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TL175	Fikri Santoso	30	50	20	40	140	1
TL190	Fikri Ramadhan	30	50	20	40	140	1
TL188	Irma Fitriani	24	50	20	40	134	3
TL183	Fikri Setiawan	30	50	20	32	132	4
TL171	Nia Septiani	24	50	14.2857142857	40	128.2857142857	5
TL194	Agus Hermanto	18	50	20	40	128	6
TL187	Desi Handayani	18	50	20	40	128	6
TL177	Ade Hermawan	18	50	20	40	128	6
TL185	Rima Anggraini	18	50	17.1428571429	40	125.1428571429	9
TL170	Rini Prasetyo	24	50	17.1428571429	32	123.1428571429	10
TL199	Yoga Prasetyo	12	50	20	40	122	11
TL166	Irfan Hakim	30	50	17.1428571429	24	121.1428571429	12
TL167	Lina Wulandari	24	50	14.2857142857	32	120.2857142857	13
TL178	Yoga Santoso	18	50	20	32	120	14
TL191	Adi Prakoso	18	50	17.1428571429	32	117.1428571429	15
TL173	Wahyu Prasetyo	30	50	20	16	116	16
TL189	Galang Wijaya	30	50	20	16	116	16
TL176	Rendi Saputro	24	50	17.1428571429	24	115.1428571429	18
TL200	Galang Saputra	18	50	14.2857142857	32	114.2857142857	19
TL195	Maya Fitri	30	50	17.1428571429	16	113.1428571429	20



### 5b. Data Teknik Listrik(Metode AHP)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TL190	Fikri Ramadhan	0.06128	0.21059	0.02025	0.13242	0.42454	1
TL175	Fikri Santoso	0.06128	0.21059	0.02025	0.13242	0.42454	1
TL188	Irma Fitriani	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	3
TL171	Nia Septiani	0.03171	0.21059	0.01068	0.13242	0.3854	4
TL194	Agus Hermanto	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	5
TL187	Desi Handayani	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	5
TL177	Ade Hermawan	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	5
TL185	Rima Anggraini	0.01637	0.21059	0.01396	0.13242	0.37334	8
TL199	Yoga Prasetyo	0.00826	0.21059	0.02025	0.13242	0.37152	9
TL183	Fikri Setiawan	0.06128	0.21059	0.02025	0.06853	0.36065	10
TL134	Fahmi Rahman	0.03171	0.16571	0.0013	0.13242	0.33114	11
TL152	Arif Kusuma	0.03171	0.16571	0.0013	0.13242	0.33114	11
TL170	Rini Prasetyo	0.03171	0.21059	0.01396	0.06853	0.32479	13
TL167	Lina Wulandari	0.03171	0.21059	0.01068	0.06853	0.32151	14
TL166	Irfan Hakim	0.06128	0.21059	0.01396	0.03538	0.32121	15
TL129	Fika Fitriani	0.01637	0.16571	0.0013	0.13242	0.3158	16
TL178	Yoga Santoso	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	17
TL189	Galang Wijaya	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	18
TL173	Wahyu Prasetyo	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	18
TL191	Adi Prakoso	0.01637	0.21059	0.01396	0.06853	0.30945	20

### 5b. Data Teknik Listrik(Metode AHP)

ID	Nama	Nilai Mindset	Skillset	Toolset	Pengalaman (bulan)	Total	Ranking
TL190	Fikri Ramadhan	0.06128	0.21059	0.02025	0.13242	0.42454	1
TL175	Fikri Santoso	0.06128	0.21059	0.02025	0.13242	0.42454	1
TL188	Irma Fitriani	0.03171	0.21059	0.02025	0.13242	0.39497	3
TL171	Nia Septiani	0.03171	0.21059	0.01068	0.13242	0.3854	4
TL194	Agus Hermanto	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	5
TL187	Desi Handayani	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	5
TL177	Ade Hermawan	0.01637	0.21059	0.02025	0.13242	0.37963	5
TL185	Rima Anggraini	0.01637	0.21059	0.01396	0.13242	0.37334	8
TL199	Yoga Prasetyo	0.00826	0.21059	0.02025	0.13242	0.37152	9
TL183	Fikri Setiawan	0.06128	0.21059	0.02025	0.06853	0.36065	10
TL134	Fahmi Rahman	0.03171	0.16571	0.0013	0.13242	0.33114	11
TL152	Arif Kusuma	0.03171	0.16571	0.0013	0.13242	0.33114	11
TL170	Rini Prasetyo	0.03171	0.21059	0.01396	0.06853	0.32479	13
TL167	Lina Wulandari	0.03171	0.21059	0.01068	0.06853	0.32151	14
TL166	Irfan Hakim	0.06128	0.21059	0.01396	0.03538	0.32121	15
TL129	Fika Fitriani	0.01637	0.16571	0.0013	0.13242	0.3158	16
TL178	Yoga Santoso	0.01637	0.21059	0.02025	0.06853	0.31574	17
TL189	Galang Wijaya	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	18
TL173	Wahyu Prasetyo	0.06128	0.21059	0.02025	0.01785	0.30997	18
TL191	Adi Prakoso	0.01637	0.21059	0.01396	0.06853	0.30945	20

# UJI COBA

## E. Pembahasan Uji Coba

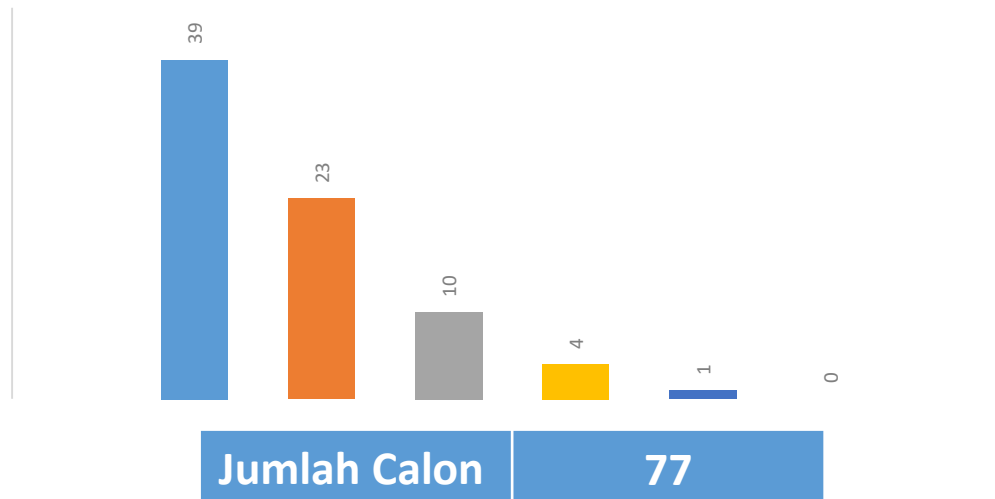
Berdasarkan **hasil rekomendasi** dengan **threshold 60%** dapat dianalisa berdasarkan **skillset** dari calon-calon yang lolos. Dari calon-calon yang lolos apakah menerima calon yang sesuai dengan data dengan kriteria **skillset** yang diutamakan.

## D. Pembahasan Uji Coba

### 1. Data Kecantikan

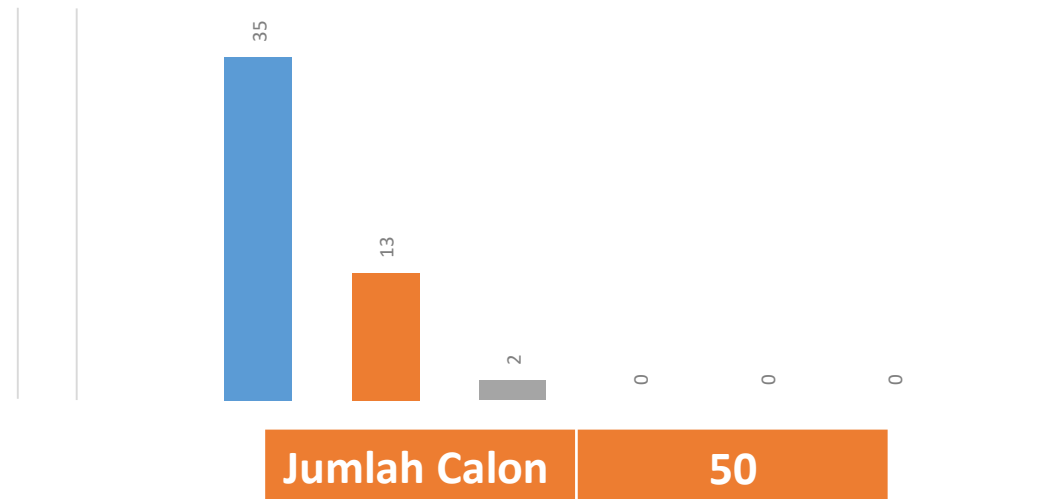
SKILLSET DATA KECANTIKAN THRESHOLD  
60% SAW

■ Kecantikan   ■ Tata Busana   ■ Multimedia  
■ Tata Boga   ■ Teknik Listrik   ■ Teknik Kendaraan Ringan



SKILLSET DATA KECANTIKAN THRESHOLD  
60% AHP

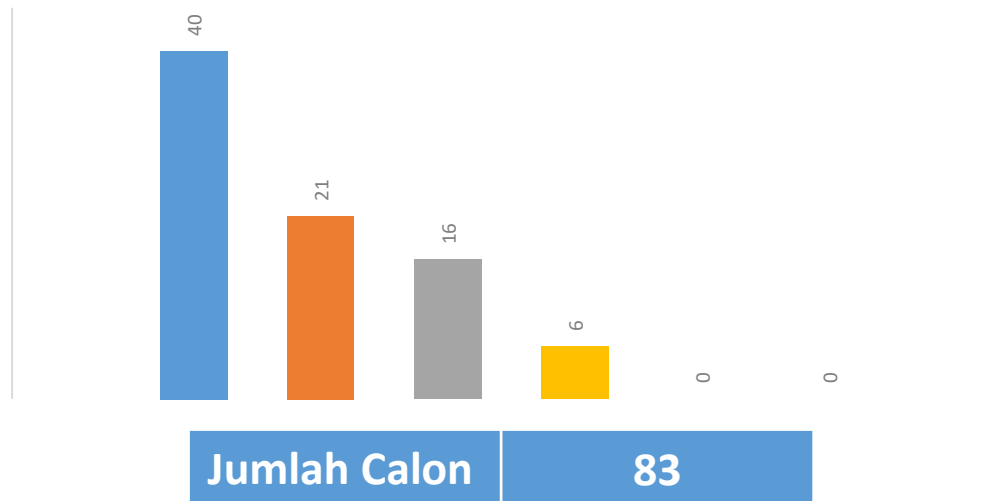
■ Kecantikan   ■ Tata Busana   ■ Multimedia  
■ Tata Boga   ■ Teknik Listrik   ■ Teknik Kendaraan Ringan



### 2. Data Multimedia

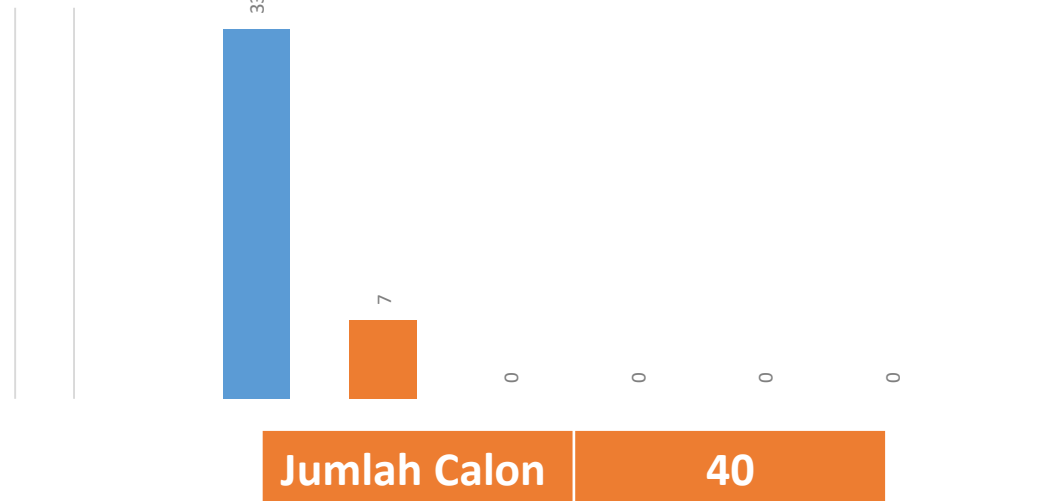
SKILLSET DATA MULTIMEDIA  
THRESHOLD 60% SAW

- Multimedia
- Tata Boga
- Teknik Listrik
- Tata Busana
- Teknik Kendaraan Ringan
- Kecantikan



SKILLSET DATA MULTIMEDIA  
THRESHOLD 60% AHP

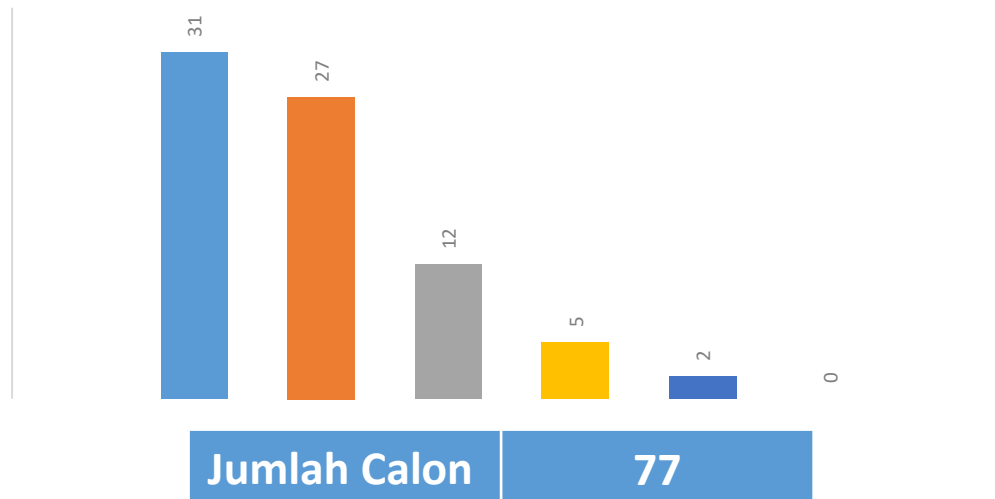
- Multimedia
- Tata Boga
- Teknik Listrik
- Tata Busana
- Teknik Kendaraan Ringan
- Kecantikan



### 3. Data Tata Boga

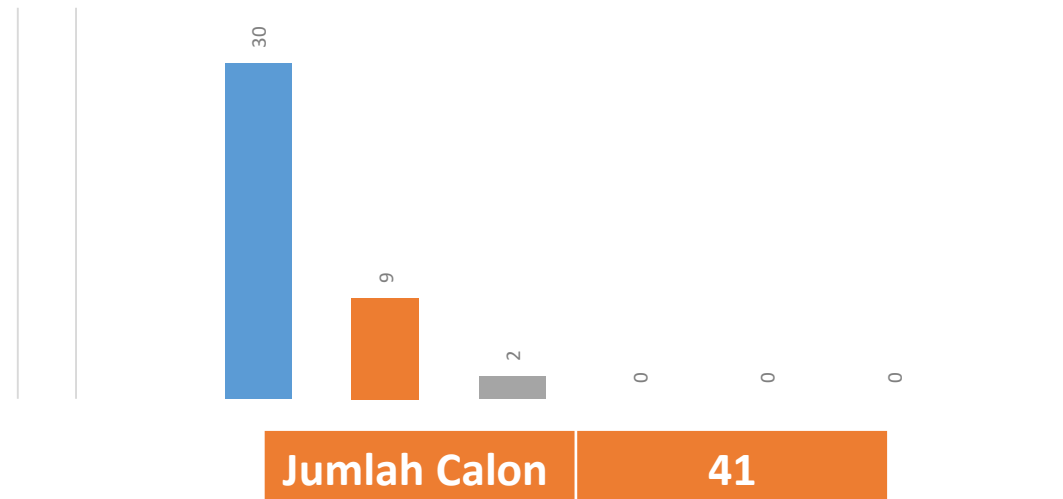
SKILLSET DATA TATA BOGA THRESHOLD 60% SAW

■ Tata Boga   ■ Multimedia   ■ Tata Busana  
■ Kecantikan   ■ Teknik Listrik   ■ Teknik Kendaraan Ringan



SKILLSET DATA TATA BOGA THRESHOLD 60% AH

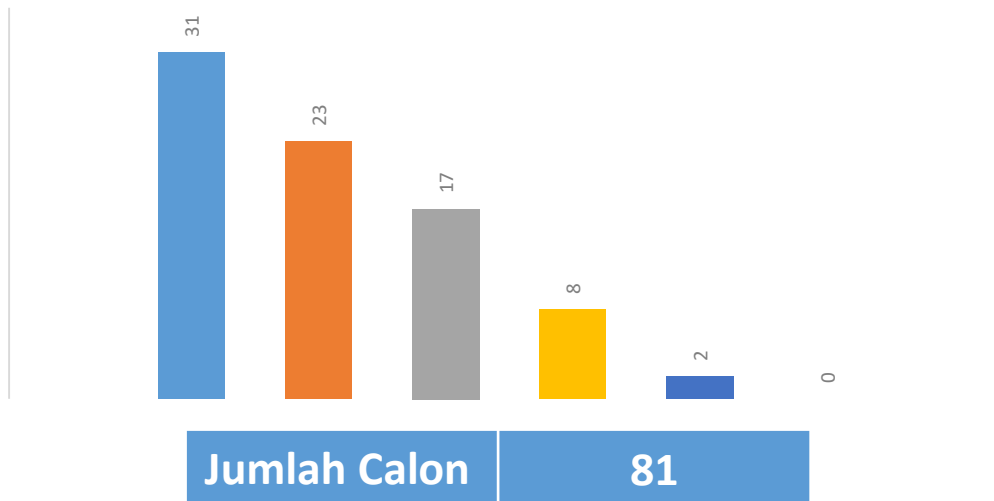
■ Tata Boga   ■ Multimedia   ■ Tata Busana  
■ Kecantikan   ■ Teknik Listrik   ■ Teknik Kendaraan Ringan



### 4. Data Teknik Kendaraan Ringan

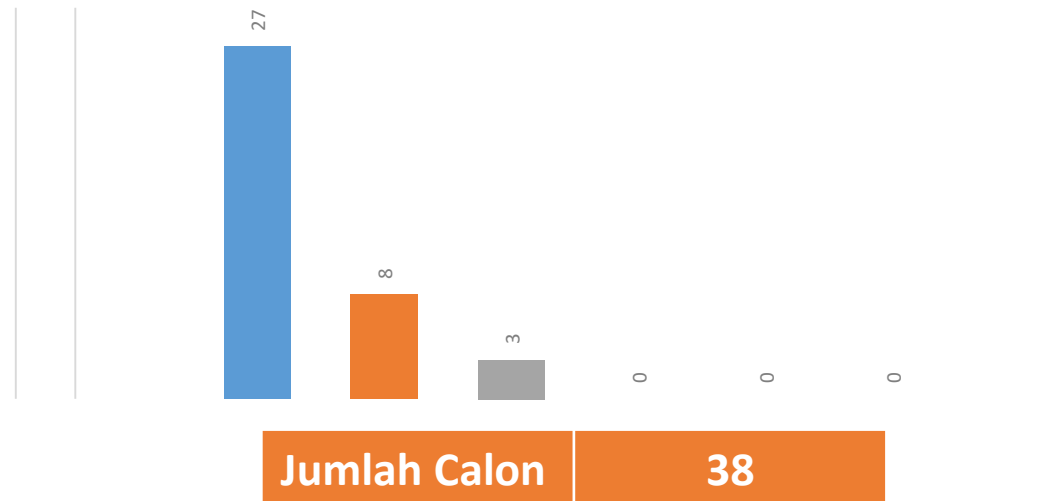
SKILLSET DATA TEKNIK KENDARAAN RINGAN THRESHOLD 60% SAW

- Teknik Kendaraan Ringan
- Teknik Listrik
- Multimedia
- Tata Boga
- Kecantikan
- Tata Busana



SKILLSET DATA TEKNIK KENDARAAN RINGAN THRESHOLD 60% SAW

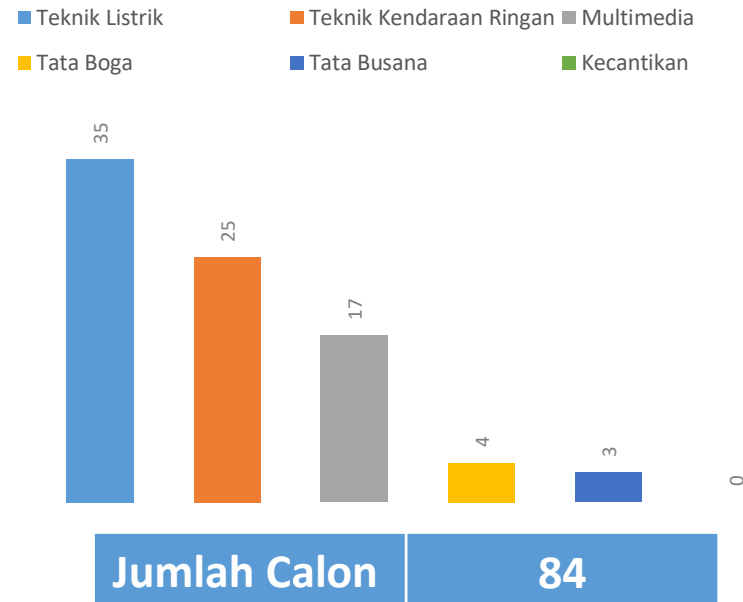
- Teknik Kendaraan Ringan
- Teknik Listrik
- Multimedia
- Tata Boga
- Kecantikan
- Tata Busana



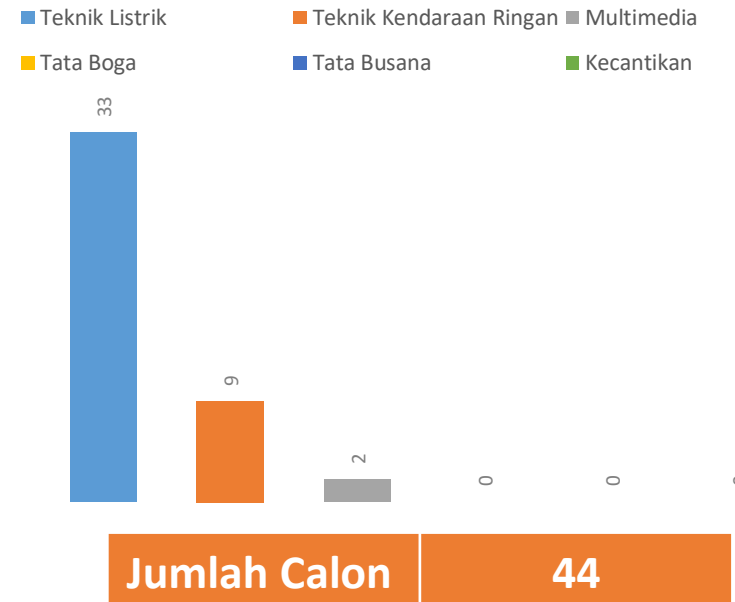


### 5. Data Teknik Listrik

SKILLSET DATA TEKNIK LISTRIK  
THRESHOLD 60% SAW



SKILLSET DATA TEKNIK LISTRIK  
THRESHOLD 60% AHP



# UJI COBA

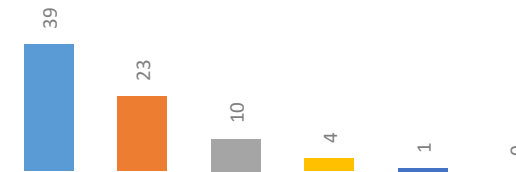
## E. Pembahasan Uji Coba

Pada sepuluh grafik di atas dapat disimpulkan bahwa metode SAW dan AHP dapat menyaring calon dan memberikan rekomendasi sesuai dengan kriteria skillset yang diutamakan pada setiap datanya.

Namun, jika dibandingkan kedua metode SAW dan AHP dapat dianalisa bahwa metode AHP dapat lebih bisa menyaring calon sesuai dengan kriteria yang diutamakan karena pada metode AHP calon yang lolos selain skillset utama jauh lebih sedikit

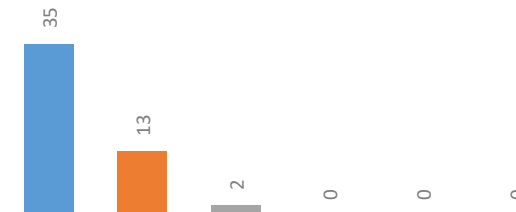
SKILLSET DATA KECANTIKAN  
THRESHOLD 60% SAW

- Kecantikan
- Multimedia
- Teknik Listrik
- Tata Busana
- Tata Boga
- Teknik Kendaraan Ringan



SKILLSET DATA KECANTIKAN  
THRESHOLD 60% AHP

- Kecantikan
- Multimedia
- Teknik Listrik
- Tata Busana
- Tata Boga
- Teknik Kendaraan Ringan



# UJI COBA



## E. Pembahasan Uji Coba

Jika dianalisa lebih jauh dapat dilihat persentase jumlah total calon dengan calon yang memiliki skillset utama dari setiap data.

	Kecantikan		Multimedia		Tata Boga		TKR		Teknik Listrik	
	SAW	AHP	SAW	AHP	SAW	AHP	SAW	AHP	SAW	AHP
Jumlah Calon	77	50	83	40	77	41	81	38	84	44
Calon Skillset Utama	39	35	40	33	31	30	31	27	35	33
Persentase	50,65%	<b>70%</b>	48,19%	<b>82,5%</b>	40,26%	<b>73,17%</b>	38,71%	<b>71,05%</b>	41,67%	<b>75%</b>

## E. Evaluasi Sistem Pendukung Keputusan

**Evaluasi** fungsionalitas dari **Sistem Pendukung Keputusan** yang telah dibuat dapat dilihat pada table di samping.

No.	Uji Coba	Evaluasi
1.	Data	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dapat memasukkan data uji coba</li><li>- Dapat mengunduh data uji coba yang telah diunggah</li></ul>
2.	Metode SAW	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dapat memasukkan kriteria, subkriteria, dan bobotnya.</li><li>- Dapat menjalankan metode SAW berdasarkan input yang dimasukkan</li><li>- Dapat menampilkan hasil rekomendasi dari metode SAW.</li><li>- Dapat melakukan filtering berdasarkan threshold yang dimasukkan pengguna</li><li>- Dapat menyediakan unduhan dari hasil rekomendasi metode SAW</li></ul>
2.	Metode AHP	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dapat memasukkan kriteria, subkriteria, dan skala kepentingan antar kriteria dan subkriteria.</li><li>- Dapat menjalankan metode AHP berdasarkan input yang dimasukkan</li><li>- Dapat menampilkan hasil rekomendasi dari metode AHP.</li><li>- Dapat melakukan filtering berdasarkan threshold yang dimasukkan pengguna</li><li>- Dapat menyediakan unduhan dari hasil rekomendasi metode AHP</li></ul>

## KESIMPULAN

- a. **Sistem Pendukung Keputusan** dengan metode Simple Additive Weight dapat memberikan rekomendasi calon lulusan SMA Double Track yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan berdasarkan threshold tertentu yang dimasukkan pengguna.
- b. **Sistem Pendukung Keputusan** dengan metode Simple Additive Weight dapat memberikan rekomendasi calon lulusan SMA Double Track yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan berdasarkan threshold tertentu yang dimasukkan pengguna.
- c. **Metode AHP** dapat lebih bisa menyaring calon karyawan yang sesuai dengan kriteria **skillset** yang dimasukkan dibandingkan dengan metode SAW.

## SARAN

- a. Menampilkan **langkah-langkah dari setiap metode** ke frontend agar pengguna juga dapat mengetahui dengan lebih dalam bagaimana SPK bekerja.
- b. Menyediakan tampilan **rangkuman dari hasil rekomendasi** untuk setiap kriteria berupa grafik.



== **TERIMA KASIH** ==

Recruiter Assistant

— Decision Support System —